TRAJECTOIRES
parcours & inégalités

–LES SALAIRES DANS 43 FONCTIONS CADRES

SEPTEMBRE 2020

Édition 2020–

Le salaire médian des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 50 k€ : la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur

> 80 % des salaires des cadres sont compris dans une fourchette allant de 36 à 85 k€.

> 54 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable.

Les salaires des cadres varient fortement selon la fonction exercée

> La rémunération des cadres est, par exemple, de 43 k€ dans la fonction Ventes en magasin contre 67 k€ en Direction informatique.

> Le document propose pour 43 fonctions une fiche détaillée sur la rémunération : salaires selon la mission exercée, la localisation géographique, la taille ou le secteur de l'entreprise, etc.

Les salaires proposés dans les offres d'emploi diffèrent du salaire des cadres en poste

> Pour les 43 fonctions étudiées, le salaire médian proposé dans les offres d'emploi publiées par l'Apec est indiqué.

> Le salaire médian proposé dans les offres d'emploi est en moyenne plus faible que les salaires des cadres en poste (40 k€ contre 50 k€). En effet, les entreprises recherchent principalement des cadres jeunes avec quelques années d'expérience. Or, le salaire et la durée de l'expérience professionnelle sont étroitement corrélés.

Apec

–SOMMAIRE–

Les composantes de la rémunération des cadres
Les salaires des cadres en poste
Les salaires proposés dans les offres d'emploi

19 **COMMERCIAL, MARKETING**

Administration des ventes et SAV
Chargé d'affaires, technico-commercial
Commercial
Commerce international
Direction commerciale et marketing
Direction régionale et d'agence
Marketing
Ventes en magasin

43 **COMMUNICATION, CRÉATION**

Communication

46 **DIRECTION D'ENTREPRISE**

Adjoint, conseil de direction
Direction générale

52 **ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT**

Conception, recherche
Direction recherche et développement
Études socio-économiques
Projets scientifiques et techniques
Test, essai, validation, expertise

67 **GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION**

Administration, gestion, organisation
Comptabilité
Contrôle de gestion, audit
Direction gestion, finance
Droit, fiscalité
Finance, trésorerie

85 **INFORMATIQUE**

Direction informatique
Exploitation, maintenance informatique
Informatique de gestion
Informatique industrielle
Informatique web, sites et portails internet
Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel
Système, réseaux, données

106 **PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER**

Cadres de chantier
Cadres de production industrielle
Direction d'unité industrielle

115 **RESSOURCES HUMAINES**

Administration des ressources humaines
Développement des ressources humaines
Direction des ressources humaines
Formation initiale et continue

127 **SANTÉ, SOCIAL, CULTURE**

Activités sanitaires sociales et culturelles

129 **SERVICES TECHNIQUES**

Achats
Direction des services techniques
Logistique
Maintenance, sécurité
Process, méthodes
Qualité

–MÉTHODOLOGIE–

Ce document est un recueil d'informations statistiques sur les salaires des cadres en poste et les salaires proposés dans les offres d'emploi.
Il comprend :

- des informations générales sur la rémunération des cadres en poste (avec un tableau récapitulatif, par fonction détaillée de la nomenclature Apec) et sur les salaires proposés dans les offres,
- 43 fiches fonctions salaires.

LES FICHES SALAIRES PAR FONCTION

Pour chacune des 43 fonctions cadres traitées dans ce document, une fiche « salaires des cadres en poste » et « salaires dans les offres » est proposée. Elle présente plusieurs niveaux d'information :

➔ une information globale sur les salaires perçus par les cadres de la fonction (partie fixe + partie variable).

➔ des informations sur la partie variable du salaire[1] : la part des bénéficiaires d'une part variable, le pourcentage qu'elle représente dans la rémunération annuelle brute totale.

➔ des informations concernant les caractéristiques individuelles des cadres :

- la part des femmes,
- les salaires selon l'âge et le sexe.

➔ des informations concernant le poste occupé :

- la part des cadres qui occupent un poste avec une responsabilité hiérarchique, l'animation d'une équipe, la gestion d'un budget et une dimension internationale,
- les salaires des cadres selon la réalisation de ces différentes missions.

➔ des informations concernant l'entreprise : les salaires des cadres selon la localisation géographique, la taille, le secteur d'activité de l'entreprise.

➔ des informations complémentaires sur les salaires proposés dans les offres :

- Les salaires proposés selon le niveau d'expérience demandé : offres ouvertes aux jeunes diplômé·e·s (ou offres "tous niveaux") et offres destinées aux cadres confirmés,
- Les salaires proposés selon le lieu de travail du poste : Île-de-France, province, étranger,
- Les salaires proposés selon le secteur d'activité de l'entreprise : industrie, construction, commerce, services.

Les sources

Les informations sur les salaires des cadres en poste sont issues de la fusion des trois dernières enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres menées par la Direction données études analyses de l'Apec en 2018, 2019 et 2020 (salaires 2017, 2018, 2019).
Les résultats globaux présentés en introduction sont édités à partir de la base de données 2020 uniquement (salaires de 2019).
L'enquête s'adresse à des personnes qui occupent un poste cadre. Celles-ci ont été interrogées sur leur situation professionnelle, leur formation initiale, le poste occupé, leur entreprise, ainsi que sur leur rémunération. Les questions sur la rémunération portent sur la partie fixe et la partie variable.
Un redressement des résultats de cette enquête a été réalisé à partir de sources DADS (Insee), par âge, sexe, taille d'entreprise, secteur et région. Les résultats sont représentatifs de la population cadre du secteur privé selon ces critères.
Ces résultats présentent une photographie des rémunérations des cadres où les effets de structure liés aux caractéristiques des individus, des emplois occupés et des entreprises sont présents à tous les niveaux.

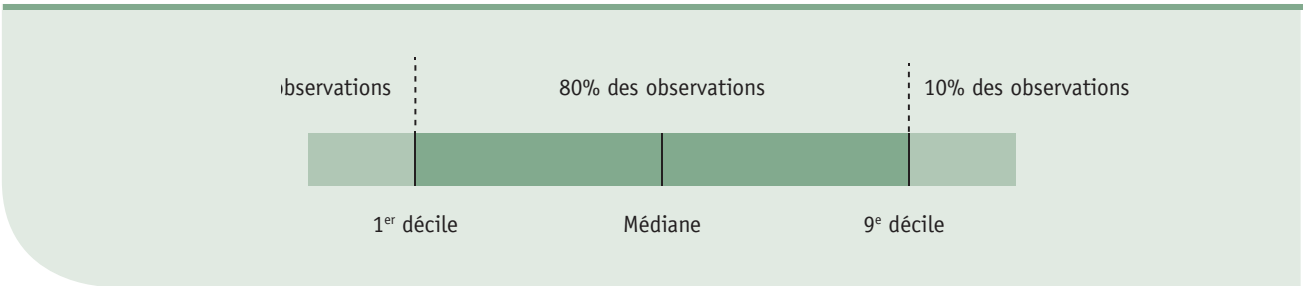
Les informations sur les **salaires dans les offres d'emploi** sont issues de la base de données des offres Apec. Cette base de données contient l'ensemble des offres d'emploi qui sont sur le site apec.fr. Le texte de l'offre est complété par des informations liées à l'entreprise (comme le secteur d'activité) ou au poste proposé (niveau d'expérience professionnelle demandé, lieu de travail, salaire envisagé, etc.). Le salaire envisagé se présente sous deux formes distinctes : une fourchette de salaires (information invisible pour le lecteur de l'offre) et une mention sur le salaire destinée au lecteur de l'offre. Les informations statistiques sur les salaires proposés dans les offres d'emploi sont calculées à partir de la fourchette de salaires.
Les salaires proposés dans les offres d'emploi constituent une bonne indication des salaires pratiqués sur le marché du recrutement cadre.

Les informations statistiques sur les salaires

Deux types d'informations sont proposés :

- le salaire médian : la moitié des salaires est inférieure au salaire médian, l'autre moitié est supérieure,
- le 1er et le 9e décile : 10 % des salaires sont inférieurs au 1er décile et 10 % sont supérieurs au 9e décile.

Quand on utilise ces positions en prenant en compte les intervalles, on dispose d'une caractéristique de dispersion (soit une "fourchette").
L'intervalle choisi (1er et 9e déciles) contient 80 % des observations.



1. Partie variable à court terme : salaires et primes variables

–LES COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION DES CADRES–

LA PARTIE FIXE DE LA RÉMUNÉRATION

Le salaire fixe : il s'agit de la partie de la rémunération qui est versée en un nombre constant de mensualités. Ce salaire inclut les 13e et 14e mois contractuels ou versés régulièrement, les primes d'ancienneté, congés payés, indemnités ou allocations mensuelles forfaitaires déclarées comme revenu taxable, ainsi que toute prime à caractère garanti.

Cette partie fixe de la rémunération est, dans certains cas, complétée par une partie variable.

LA PARTIE VARIABLE DE LA RÉMUNÉRATION

La rémunération annuelle brute est composée de plusieurs éléments : une rémunération fixe, une rémunération variable et des éléments complémentaires.

La partie variable de la rémunération comprend plusieurs composantes, que l'on peut classer en deux grandes catégories :
- la rémunération variable à court terme (salaire variable et primes variables),
- la rémunération variable différée (intéressement et participation).

La rémunération variable à court terme

C'est la partie de la rémunération appelée « part variable ». Il s'agit de toute forme de rémunération individuelle ou collective, dont le montant peut croître ou diminuer en fonction d'un critère de performance. Elle inclut les primes discrétionnaires, les primes d'objectifs individuelles qui récompensent l'atteinte d'objectifs quantitatifs et/ou qualitatifs, les commissions ou bonus versés sur la base de résultats individuels, les primes d'unité, à l'exception de l'intéressement et de la participation.

L'intéressement et la participation

L'**intéressement** est un accord d'entreprise à caractère collectif dont la mise en place est facultative et les montants dégagés aléatoires. Ce régime doit faire l'objet d'un accord entre l'employeur et les salarié·e·s ou leur représentant. Les sommes versées au titre de l'intéressement ne sont pas soumises aux cotisations sociales (patronales et salariales), mais supportent la CSG et la CRDS. Elles sont assujetties à l'impôt sur le revenu à moins qu'elles ne soient versées dans un Plan d'Epargne d'Entreprise. Dans ce cas, elles doivent être bloquées pendant cinq ans.

Le régime de la **participation** est obligatoire dans les entreprises de plus de 50 salarié·es. C'est un système collectif qui concerne l'ensemble des salarié·e·s. Une ancienneté minimum peut être exigée. Les montants issus de la participation ne sont pas versés immédiatement, ils doivent être bloqués pendant cinq ans, sauf cas exceptionnels prévus par la loi. Ces montants bénéficient d'une exonération complète de cotisations sociales mais sont soumis à la CRDS, CSG et l'impôt sur le revenu.

LES AVANTAGES

D'autres éléments peuvent compléter la rémunération des cadres. Ainsi, la majorité des cadres déclare bénéficier d'un ou de plusieurs avantages. Cela peut correspondre à un avantage en nature (voiture, téléphone, etc.) ou à un avantage social (retraite, santé, etc.).

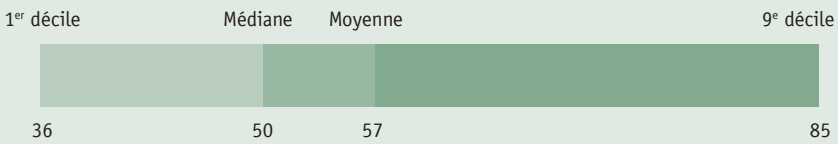
Ce document présente des informations détaillées sur la rémunération :
- partie fixe,
- partie variable à court terme.

–LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE–

Le salaire médian des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 50 k€ 1 : la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur.
Les salaires des cadres sont dispersés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de 36 à 85 k€. Cette dispersion illustre la diversité de la population des cadres en France 2.
Le salaire moyen est de 57 k€.

1

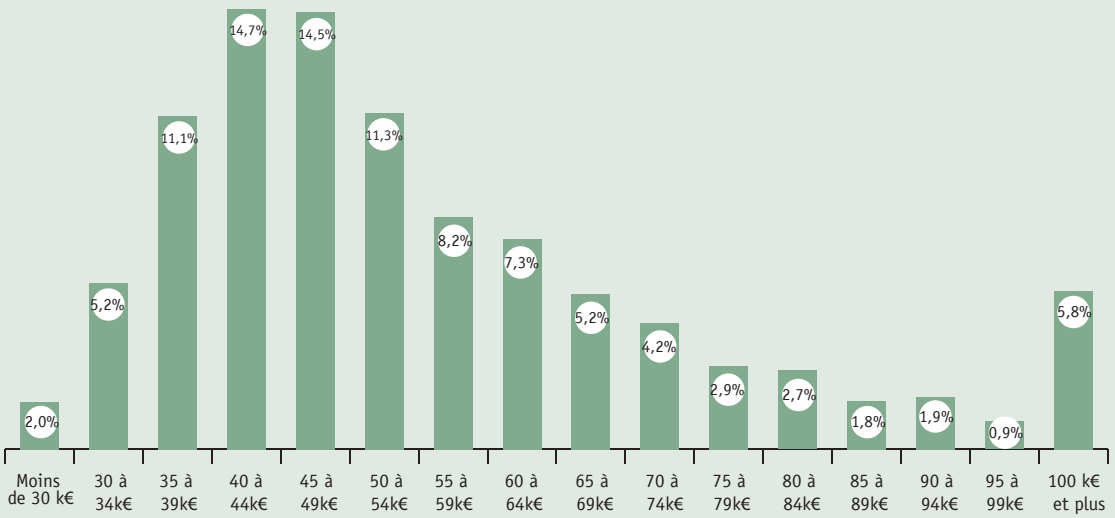
Distribution de la rémunération annuelle brute totale des cadres en 2019 (fixe + variable, en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

2

Répartition des cadres selon la rémunération annuelle brute totale an 2019 (fixe + variable)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

UN CADRE SUR DEUX PERÇOIT UNE RÉMUNÉRATION VARIABLE À COURT TERME

54 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable « à court terme » : 44 % des cadres sont ainsi concernés par une prime sur objectif, 8 % par une commission sur le chiffre d'affaires de l'entreprise et 10 % par d'autres éléments variables 3.

La part variable « à court terme » représente, dans la moitié des cas, plus de 8 % de la rémunération annuelle brute totale (fixe + variable) et pour 10 % des cadres, elle pèse près du quart de la rémunération totale 4.

3 La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

Avec partie variable	54 %
dont prime sur objectif	*44 %*
dont commission sur le chiffre d'affaires	*8 %*
dont autres éléments de salaire variable	*10 %*
Sans partie variable	46 %

Les cadres concernés par une rémunération comprenant une partie variable peuvent donner plusieurs réponses (primes sur objectif et/ou commission sur CA et/ou autres éléments de salaire variable).

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

4 Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22 %

Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale.

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

5

Part des cadres concernés par les éléments suivants (en %)

Intéressement	36 %
Participation	33 %
Plan d'épargne entreprise (PEE)	22 %
Abondement du plan d'épargne	15 %
Plan d'épargne retraite collectif (PERCO)	15 %
Stock-options	2 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

6

Proportion de cadres concernés par les avantages suivants (en %)

Mutuelle (assurance complémentaire Sécurité sociale)	97 %
Tickets restaurant ou cantine/restaurant d'entreprise	66 %
Prévoyance	58 %
Financement d'une partie du coût des transports	42 %
Usage privé du téléphone	40 %
Usage privé d'un ordinateur portable	38 %
Budget vacances : chèques vacances, billets d'avion ...	35 %
Culture : chèques culture, financement d'activités culturelles	30 %
Retraite surcomplémentaire (article 83, article 39)	21 %
Usage privé de la voiture de fonction	20 %
Salle de sport ou financement d'activités sportives	19 %
Tarifs préférentiels sur les produits et services de l'entreprise	18 %
Chèques CESU	11 %
Conciergerie	9 %
Possibilité de prêt de l'entreprise	8 %
Crèche d'entreprise	5 %
Logement de fonction	1 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

INTÉRESSEMENT ET/OU PARTICIPATION COMPLÈTENT COURAMMENT LA RÉMUNÉRATION DES CADRES

D'autres éléments peuvent s'ajouter à la rémunération des cadres 5. Ainsi 36 % des cadres bénéficient d'un intéressement, 33 % d'une participation et 22 % d'un plan d'épargne d'entreprise.

AVANTAGES PROPOSÉS AUX CADRES

Des avantages additionnels peuvent également compléter les dispositifs de rémunération proposés par les entreprises. Depuis le 1er janvier 2016, tout employeur du secteur privé a l'obligation de proposer une couverture complémentaire santé collective à ses salarié·e·s. Celles et ceux en contrat court peuvent être dispensé·e·s d'adhérer à la mutuelle collective. La quasi-totalité des cadres interrogés déclarent bénéficier d'une mutuelle d'entreprise. Les tickets restaurants (ou la restauration d'entreprise) (66 %), un système de prévoyance (58 %), l'usage privé du téléphone (40 %) ou encore le financement d'une partie du coût des transports (42 %) figurent parmi les avantages les plus répandus 6.

L'ÂGE EST LE DÉTERMINANT PRINCIPAL DU SALAIRE

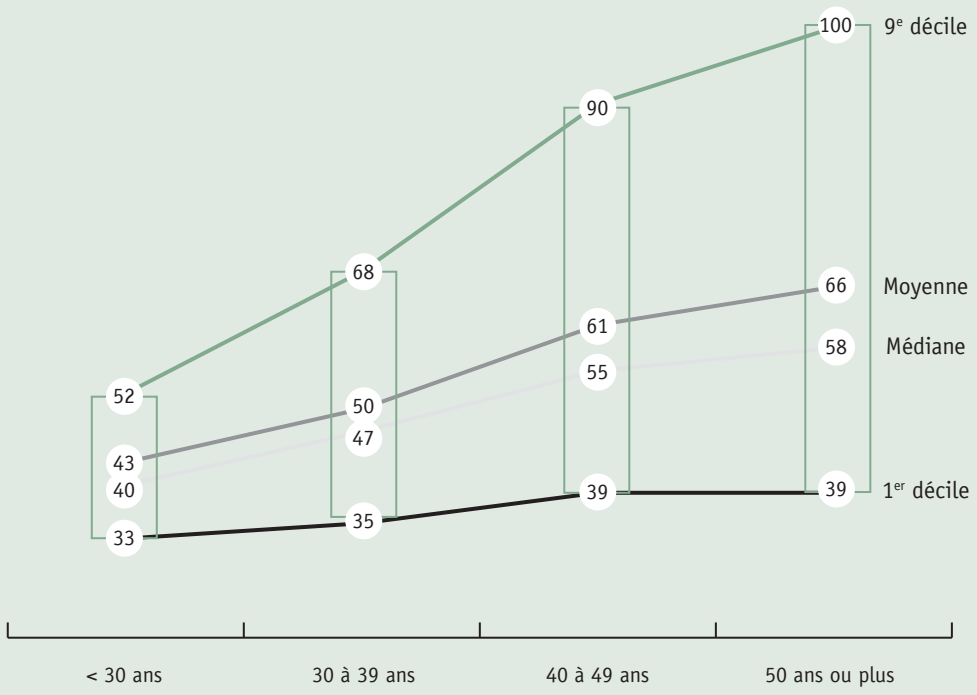
Les niveaux de rémunération des cadres sont corrélés à leur âge et à la durée de leur expérience professionnelle, deux critères étroitement liés. Ils s'élèvent régulièrement au cours de la première moitié de la vie professionnelle 7.

Le salaire médian des cadres âgés de moins de 30 ans s'établit à 40 k€ ; il atteint 58 k€ chez les cadres âgés de 50 ans ou plus. La dispersion des salaires des cadres progresse également avec l'âge. La fourchette des salaires se situe à 19 k€ pour les cadres âgés de moins de 30 ans contre 61 k€ pour les plus de 50 ans.

2. Financement partiel ou total du titre de transport en commun, indemnités kilométriques...

7

Rémunération annuelle brute 2019 des cadres en fonction de l'âge (en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LA RESPONSABILITÉ HIÉRARCHIQUE ET LA GESTION D'UN BUDGET EXERCENT UNE INFLUENCE SUR LE SALAIRE DES CADRES…

Le salaire varie également selon la fonction exercée, les compétences à mettre en œuvre et les caractéristiques du poste occupé. Parmi les missions qui sont à l'origine des principaux écarts de salaire se trouvent la responsabilité hiérarchique 8 , la gestion d'un budget 9 et la dimension internationale 10.

8

Rémunération annuelle brute des cadres selon la responsabilité hiérarchique (en k€)

	1er décile	Médiane	9e décile
Avec responsabilité hiérarchique	40	58	100
Avec animation d'équipe	35	49	75
Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	45	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

9

Rémunération annuelle brute des cadres selon la gestion d'un budget (en k€)

	1er décile	Médiane	9e décile
Avec gestion de budget	37	55	96
Sans gestion de budget	35	48	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

10

Rémunération annuelle brute des cadres selon la dimension internationale du poste (en k€)

	1er décile	Médiane	9e décile
Avec dimension internationale	38	53	93
Sans dimension internationale	35	48	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

... DE MÊME QUE LES CARACTÉRISTIQUES DE L'ENTREPRISE

La taille de l'entreprise est déterminante pour la rémunération des cadres 11. Plus elle est importante, plus les niveaux de rémunération sont élevés. Ainsi, dans les entreprises de moins de 20 salarié·e·s, la rémunération annuelle brute médiane s'établit à 45 k€, alors qu'elle atteint 53 k€ dans les entreprises de plus de 1 000 salarié·e·s.

11

Rémunération annuelle brute des cadres selon la taille de l'entreprise (en k€)

	1er décile	Médiane	9e décile
1 à 19 salarié·e·s	33	45	78
20 à 49 salarié·e·s	35	49	77
50 à 99 salarié·e·s	35	50	76
100 à 249 salarié·e·s	36	50	85
250 à 999 salarié·e·s	37	50	85
1 000 salarié·e·s et plus	38	53	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Le secteur d'activité de l'entreprise influe également sur le niveau de rémunération des cadres 12. Ainsi, l'Industrie propose des niveaux de rémunération plus importants que les autres secteurs : le salaire annuel brut médian est de 54 k€, contre 49 k€ dans les services et la construction. Ce constat est à mettre en regard avec les spécificités des entreprises industrielles, plus souvent de grande taille et plus souvent positionnées à l'international.

De même, les niveaux de rémunération des cadres varient en fonction du lieu de travail 13. Ainsi, les cadres qui travaillent en Île-de-France sont mieux rémunérés que les cadres qui travaillent en province. De même, les cadres qui occupent un poste à l'étranger perçoivent une rémunération nettement supérieure à celle des cadres qui travaillent en France métropolitaine.

12

Rémunération annuelle brute des cadres selon le secteur d'activité (en k€)

	1er décile	Médiane	9e décile
Industrie	39	54	92
Construction	37	50	81
Commerce	36	52	90
Services	35	49	81

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

13

Rémunération annuelle brute des cadres selon la zone géographique (en k€)

	1er décile	Médiane	9e décile
Île-de-France	38	54	93
Province	35	48	75
Étranger	23	60	125

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

–LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES D'EMPLOI–

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES SONT À LA FOIS PLUS FAIBLES ET PLUS CONCENTRÉS QUE LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

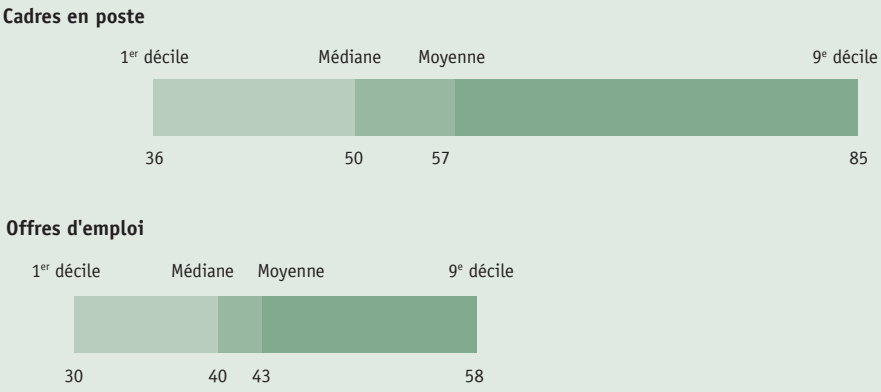
Le salaire médian des offres d'emploi publiées sur apec.fr en 2019 est de 40 k€. La moitié des salaires mentionnés dans ces offres est supérieure à ce montant, l'autre moitié est inférieure. Le salaire moyen est de 43 k€ 14.

Les salaires sont concentrés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de 30 à 58 k€.

Ces niveaux de salaires dans les offres sont à mettre en perspective avec le marché des offres d'emploi cadre. Les entreprises recherchent principalement des cadres jeunes avec quelques années d'expérience. Or, le salaire et la durée de l'expérience professionnelle étant étroitement corrélés, les niveaux de salaires proposés dans les offres se situent plutôt dans le bas de la distribution des salaires des cadres en poste.

14

Comparaison salaires des cadres en poste / salaires dans les offres (en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2019 et Offres Apec 2019

NIVEAU D'EXPÉRIENCE ET LIEU DE TRAVAIL SONT LES PRINCIPAUX CRITÈRES DE VARIATION DES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES D'EMPLOI

Tout comme pour les salaires des cadres en poste, les salaires proposés dans les offres dépendent des caractéristiques de la personne recherchée, du poste proposé et de l'entreprise qui recrute.

Parmi les caractéristiques de la personne recherchée, le niveau d'expérience professionnelle est de loin le principal critère de variation du salaire 15.

En 2019, sur le marché de l'offre, le salaire médian associé aux offres « ouvertes » aux jeunes diplômé·e·s est naturellement inférieur à celui des offres destinées spécifiquement aux cadres confirmés, respectivement 38 et 43 k€.

De plus, les salaires des offres ouvertes aux jeunes diplômé·e·s sont beaucoup plus concentrés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de 28 à 50 k€, alors que l'éventail des salaires proposés aux cadres confirmés est plus large (de 32 à 60 k€).

15

Rémunération annuelle brute dans les offres selon le niveau d'expérience (en k€)

	1er décile	Médiane	9e décile
Offres ouvertes aux jeunes diplômé·e·s	28	38	50
Offres destinées aux cadres confirmés	32	43	60

Source : offres Apec 2019

Parmi les caractéristiques de l'entreprise, le lieu de travail a une influence majeure sur le salaire proposé 16. Ainsi, les postes basés en Île-de-France affichent des salaires nettement plus élevés que ceux proposés en province (respectivement 43 et 40 k€ pour le salaire médian). Et, pour les postes basés dans les COM-DROM ou à l'étranger, le salaire médian et de 45 k€.

16

Rémunération annuelle brute dans les offres selon le lieu de travail (en k€)

	1er décile	Médiane	9e décile
Île-de-France	32	43	60
Province	30	40	55
COM-DROM/Étranger	32	45	70

Source : offres Apec 2019

–LES FONCTIONS CADRES–

19 COMMERCIAL, MARKETING

43 COMMUNICATION, CRÉATION

46 DIRECTION D'ENTREPRISE

52 ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

67 GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION

85 INFORMATIQUE

106 PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER

115 RESSOURCES HUMAINES

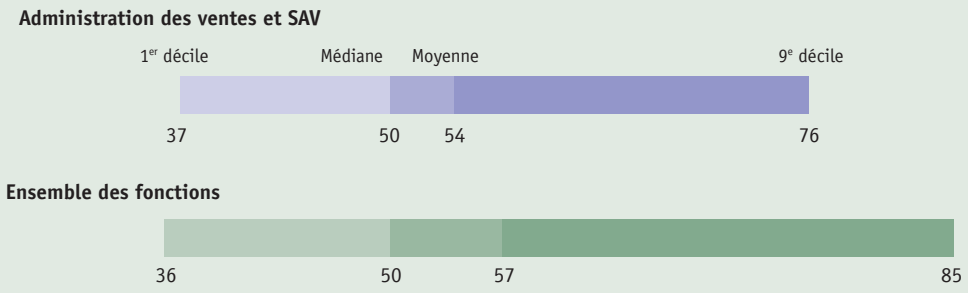
127 SANTÉ, SOCIAL, CULTURE

129 SERVICES TECHNIQUES

–COMMERCIAL, MARKETING
ADMINISTRATION DES VENTES ET SAV–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Administration des ventes et SAV	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	64 %	53 %
une prime sur objectif	*51 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*12 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*9 %*	*9 %*
Sans partie variable	36 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Administration des ventes et SAV	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

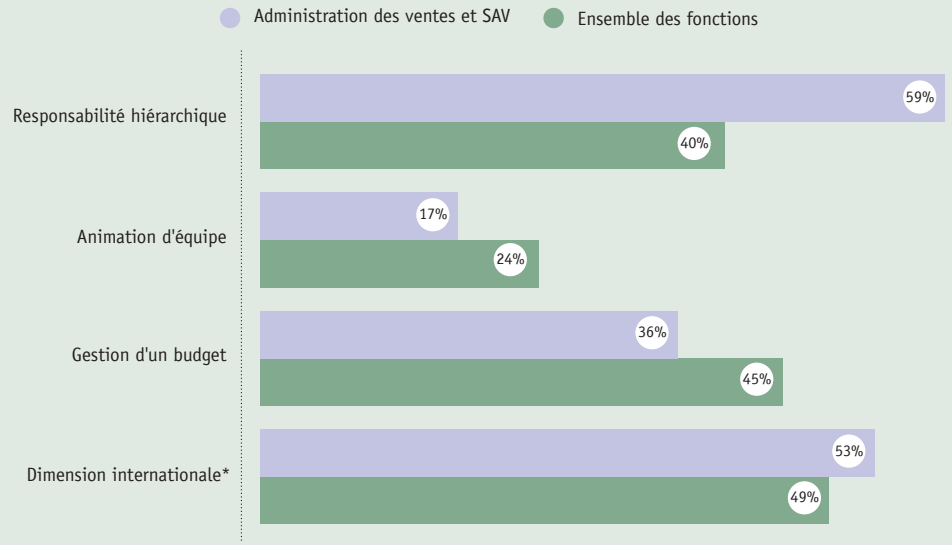
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 50 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	36	44	68
	40 à 49 ans	38	50	84
	50 ans et plus	38	53	90
Sexe	Homme	38	53	90
	Femme	36	47	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	50	84
	Avec animation d'équipe	35	45	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	46	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	39	52	90
	Sans gestion de budget	36	48	71
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	51	85
	Sans dimension internationale	36	47	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	50	85
	Province	36	48	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	36	49	76
	100 à 499 salarié·e·s	38	50	76
	500 salarié·e·s et plus	37	52	90
Secteur d'activité	Industrie	38	51	85
	Commerce	36	50	70
	Services	37	50	81

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

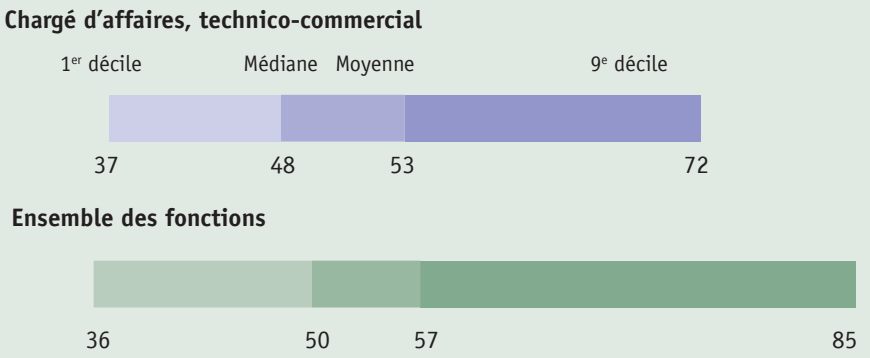
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**27**	**35**	**51**
Lieu de travail	Île-de-France	27	35	51
	Province	26	37	51
	COM-DROM/Étranger	28	38	55
Secteur d'activité	Commerce	27	35	49
	Construction	27	38	53
	Industrie	28	39	55
	Services	26	35	50

Source : Apec, offres 2019

–COMMERCIAL, MARKETING
CHARGÉ D'AFFAIRES, TECHNICO-COMMERCIAL–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Chargé d'affaires, technico-commercial	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	69 %	53 %
une prime sur objectif	*53 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*24 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*10 %*	*9 %*
Sans partie variable	33 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Chargé d'affaires, technico-commercial	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	36 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

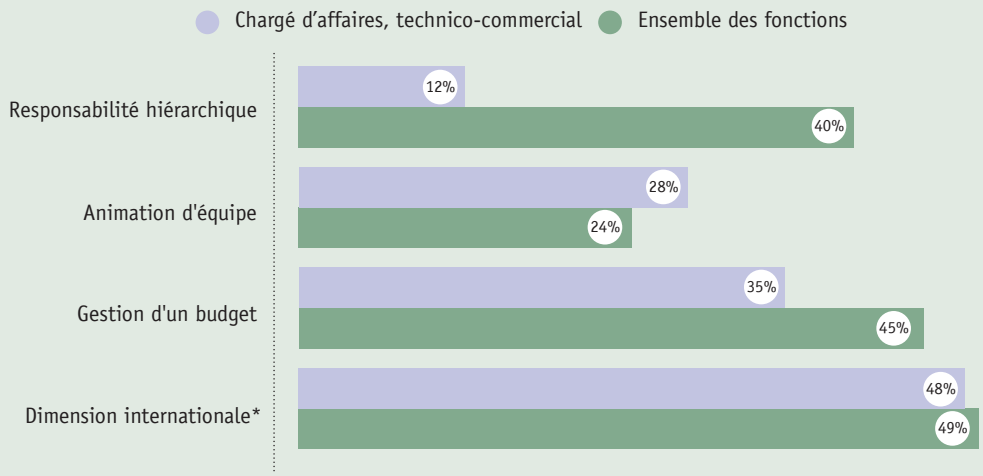
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 22 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	33	40	52
	30 à 34 ans	36	45	64
	35 à 39 ans	38	48	71
	40 à 44 ans	39	52	83
	45 à 49 ans	40	53	80
	50 ans et plus	36	51	86
Sexe	Homme	38	50	73
	Femme	34	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	50	80
	Avec animation d'équipe	37	50	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	37	48	71
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	49	75
	Sans gestion de budget	36	48	73
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	78
	Sans dimension internationale	37	46	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	51	85
	Province	36	46	70
	Pays de la Loire	*39*	*48*	*70*
	Rhône-Alpes	*36*	*50*	*75*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	35	46	71
	100 à 249 salarié·e·s	38	47	70
	250 à 499 salarié·e·s	38	50	70
	500 à 999 salarié·e·s	38	52	90
	1 000 à 4 999 salarié·e·s	38	50	80
	5 000 salarié·e·s et plus	38	52	80
Secteur d'activité	**Industrie**	38	49	72
	Mécanique - Métal.	*39*	*50*	*77*
	Construction	42	49	60
	Commerce	38	51	75
	Commerce interent.	*39*	*52*	*78*
	Distri. gén. et spécial.	*37*	*50*	*73*
	Services	35	47	72
	Act. informatiques	*39*	*50*	*85*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

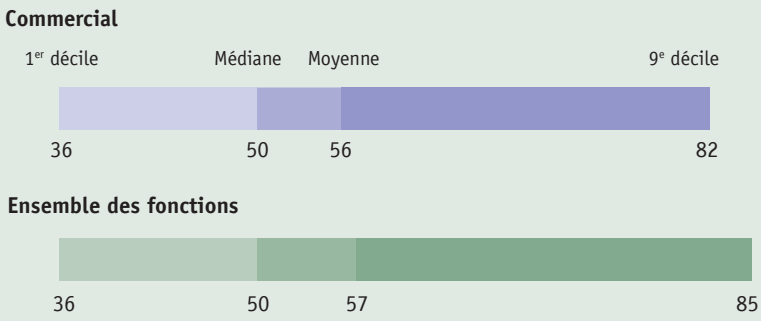
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**32**	**42**	**55**
Lieu de travail	Île-de-France	33	45	60
	Province	32	40	53
	COM-DROM/Étranger	30	40	58
Secteur d'activité	Commerce	30	40	55
	Industrie	34	43	53
	Construction	34	43	55
	Services	31	41	57

Source : Apec, offres 2019

–COMMERCIAL, MARKETING
COMMERCIAL–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Commercial	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	76 %	53 %
une prime sur objectif	*61 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*25 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*8 %*	*9 %*
Sans partie variable	24 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Commercial	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	25 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	41 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

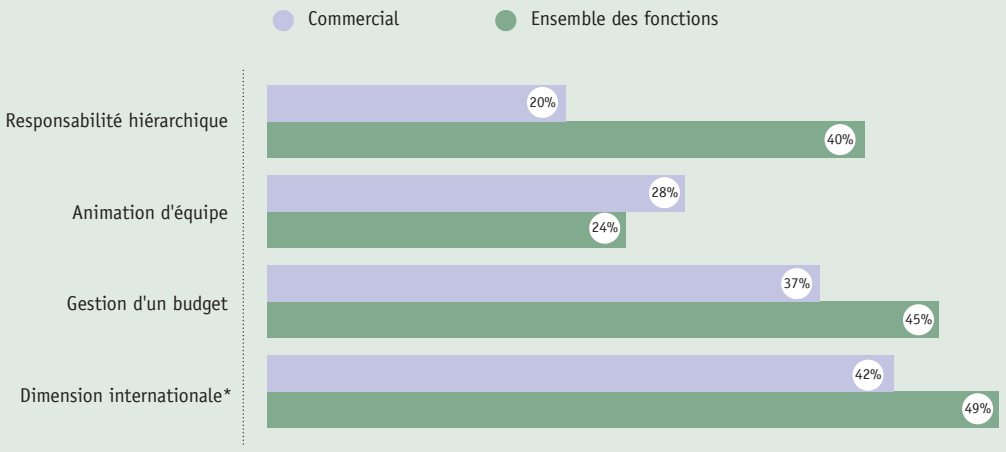
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 35 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	42	54
	30 à 39 ans	35	48	72
	40 à 49 ans	38	53	83
	50 ans et plus	36	53	90
Sexe	Homme	38	52	85
	Femme	34	47	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	53	90
	Avec animation d'équipe	36	52	87
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	50	75
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	52	88
	Sans gestion de budget	36	50	80
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	55	92
	Sans dimension internationale	36	49	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	55	92
	Province	35	48	75
	Aquitaine	*32*	*46*	*78*
	Midi-Pyrénées	*40*	*55*	*80*
	Nord	*34*	*50*	*76*
	Pays de la Loire	*36*	*50*	*84*
	Pacac	*35*	*48*	*70*
	Rhône-Alpes	*35*	*50*	*76*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	35	49	75
	100 à 499 salarié·e·s	38	51	85
	500 salarié·e·s et plus	38	52	87
Secteur d'activité	**Industrie**	40	55	85
	Construction	40	50	75
	Commerce	36	50	79
	Commerce interent.	*36*	*50*	*80*
	Distri. gén. et spécial.	*36*	*48*	*80*
	Services	35	50	84
	Act. informatiques	*36*	*58*	*106*
	Banq. et assu.	*38*	*50*	*89*
	Com. et médias	*34*	*50*	*73*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

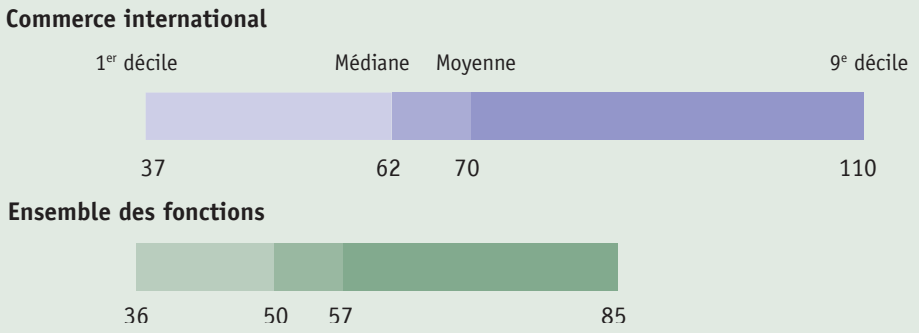
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**30**	**40**	**60**
Lieu de travail	Île-de-France	30	43	65
	Province	29	40	58
	COM-DROM/Étranger	28	39	60
Secteur d'activité	Commerce	30	39	55
	Construction	31	43	55
	Industrie	30	42	60
	Services	30	40	60

Source : Apec, offres 2019

–COMMERCIAL, MARKETING
COMMERCE INTERNATIONAL–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Commerce international	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	75 %	53 %
une prime sur objectif	*61 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*19 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*10 %*	*9 %*
Sans partie variable	25 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Commerce international	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	32 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

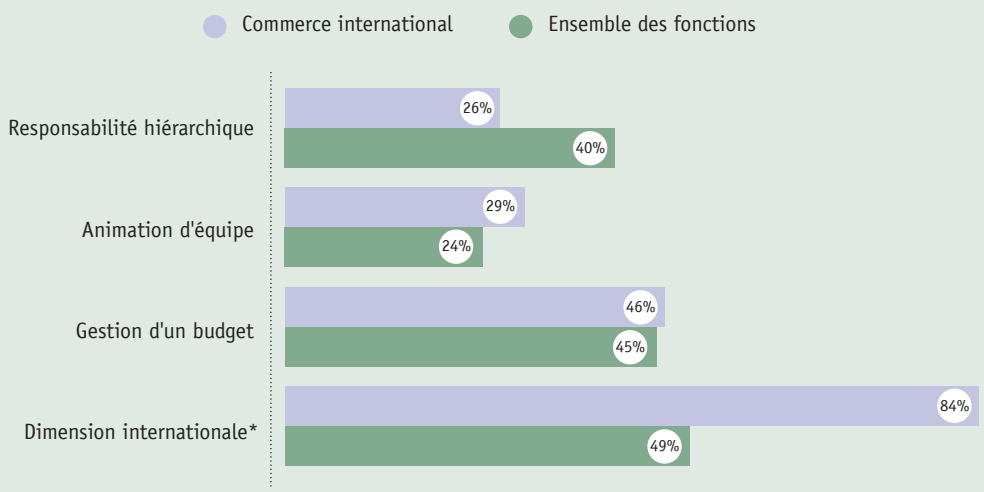
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 37 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	36	54	80
	40 ans et plus	42	70	120
Sexe	Homme	45	70	120
	Femme	34	50	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	45	72	140
	Avec animation d'équipe	40	64	110
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	60	95
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	43	70	132
	Sans gestion de budget	36	60	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	41	70	130
	Province	36	60	95
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	35	58	92
	100 à 499 salarié·e·s	42	63	99
	500 salarié·e·s et plus	45	69	126
Secteur d'activité	**Industrie**	40	65	110
	Commerce	35	60	105
	Distri. gén. et spécial.	*36*	*62*	*105*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

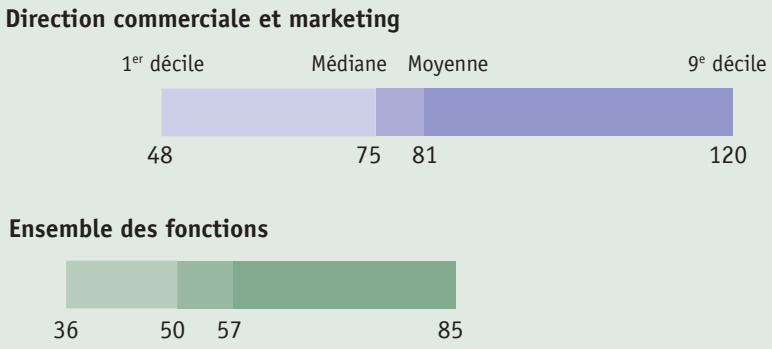
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**33**	**45**	**70**
Lieu de travail	Île-de-France	33	48	70
	Province	32	45	68
	COM-DROM/Étranger	33	53	90
Secteur d'activité	Commerce	31	45	68
	Construction	35	45	68
	Industrie	33	50	70
	Services	32,5	45	70

Source : Apec, offres 2019

–COMMERCIAL, MARKETING
DIRECTION COMMERCIALE ET MARKETING–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Direction commerciale et marketing	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	76 %	53 %
une prime sur objectif	*63 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*19 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*8 %*	*9 %*
Sans partie variable	24 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Direction commerciale et marketing	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	33 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

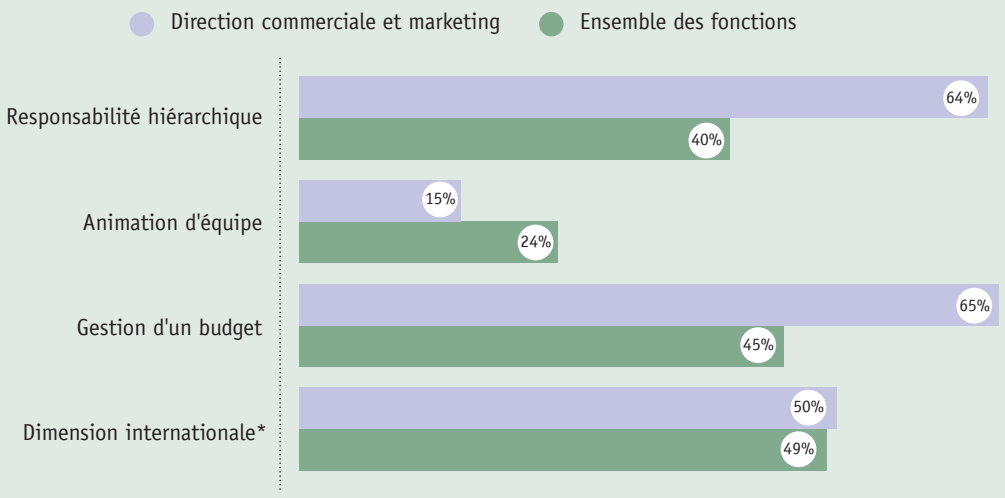
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 29 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	45	60	100
	40 à 49 ans	50	75	116
	50 ans et plus	47	80	130
Sexe	Homme	50	77	120
	Femme	42	65	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	50	80	120
	Sans gestion de budget	45	65	110
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	50	78	120
	Sans dimension internationale	45	70	110

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	78	130
	Province	45	70	108
	Rhône-Alpes	*47*	*72*	*110*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	40	60	105
	100 à 499 salarié·e·s	45	70	110
	500 salarié·e·s et plus	46	80	130
Secteur d'activité	**Industrie**	45	75	126
	Commerce	42	65	108
	Commerce interent.	*42*	*66*	*108*
	Distri. gén. et spécial.	*42*	*69*	*110*
	Services	41	65	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

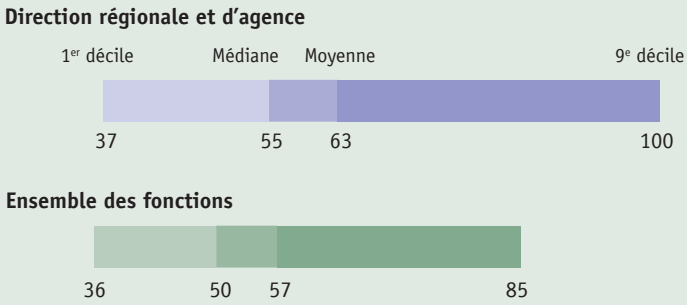
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**35**	**50**	**85**
Lieu de travail	Île-de-France	35	54	90
	Province	35	50	80
	COM-DROM/Étranger	29	50	83
Secteur d'activité	Commerce	35	48	80
	Construction	37	53	80
	Industrie	38	55	85
	Services	34	50	85

Source : Apec, offres 2019

–COMMERCIAL, MARKETING
DIRECTION REGIONALE ET D'AGENCE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Direction régionale et d'agence	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	74 %	53 %
une prime sur objectif	*63 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*16 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*10 %*	*9 %*
Sans partie variable	26 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Direction régionale et d'agence	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	31 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

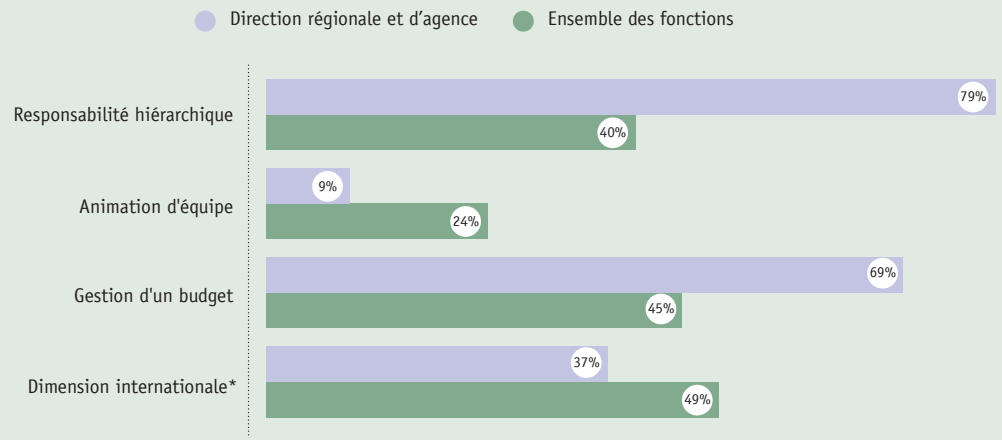
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 25 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	35	48	72
	40 à 49 ans	38	56	98
	50 ans et plus	38	61	113
Sexe	Homme	40	60	105
	Femme	35	47	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	58	105
	Sans gestion de budget	36	50	80
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	40	65	120
	Sans dimension internationale	36	52	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	62	112
	Province	36	52	92
	Aquitaine	*36*	*50*	*94*
	Midi-Pyrénées	*38*	*60*	*95*
	Pacac	*38*	*55*	*99*
	Rhône-Alpes	*40*	*60*	*110*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	35	51	90
	100 à 499 salarié·e·s	38	54	90
	500 à 4 999 salarié·e·s	41	57	107
	5 000 salarié·e·s et plus	40	60	110
Secteur d'activité	**Industrie**	42	65	120
	Commerce	38	55	100
	Services	36	52	92
	Banq. et assu.	*42*	*59*	*95*
	Hôtel.-Restaur.-Loisirs	*35*	*46*	*90*
	Interm. du recrut.	*35*	*42*	*67*
	Serv. div. aux entrep.	*39*	*55*	*100*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

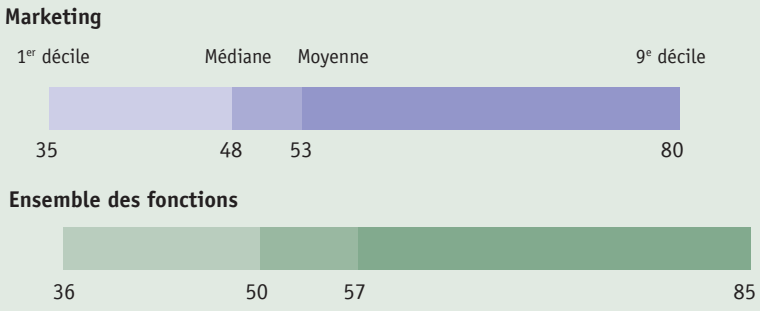
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**31**	**45**	**73**
Lieu de travail	Île-de-France	33	48	75
	Province	31	45	70
	COM-DROM/Étranger	38	55	85
Secteur d'activité	Commerce	32	42	63
	Construction	40	55	78
	Industrie	36	50	73
	Services	30	45	75

Source : Apec, offres 2019

–COMMERCIAL, MARKETING
MARKETING–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Marketing	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	59 %	53 %
une prime sur objectif	*51 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*10 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*8 %*	*9 %*
Sans partie variable	41 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Marketing	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

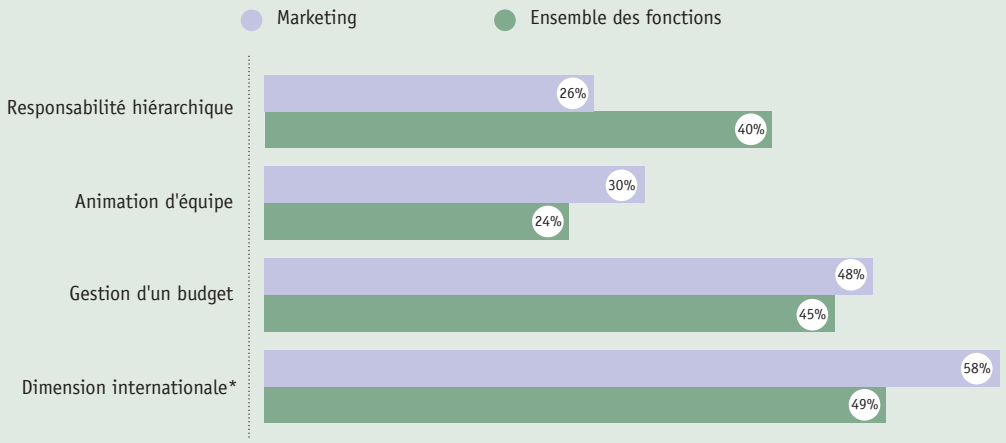
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 57 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	39	53
	30 à 34 ans	35	45	62
	35 à 39 ans	40	53	76
	40 à 44 ans	40	56	90
	45 à 49 ans	43	60	100
	50 à 54 ans	44	65	100
	55 ans et plus	42	60	94
Sexe	Homme	37	55	94
	Femme	34	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	39	55	90
	Avec animation d'équipe	36	48	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	45	71
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	35	48	84
	Sans gestion de budget	35	49	75
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	80
	Sans dimension internationale	35	45	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	50	80
	Province	34	45	75
	Rhône-Alpes	*34*	*45*	*80*
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	34	45	68
	500 à 4 999 salarié·e·s	36	50	75
	5 000 salarié·e·s et plus	40	56	94
Secteur d'activité	**Industrie**	38	53	85
	Éq. élect. et électron.	*40*	*61*	*82*
	Commerce	34	48	72
	Distri. gén. et spécial.	*35*	*47*	*85*
	Services	35	46	75
	Banq. et assu.	*38*	*51*	*70*
	Com. et médias	*32*	*45*	*65*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

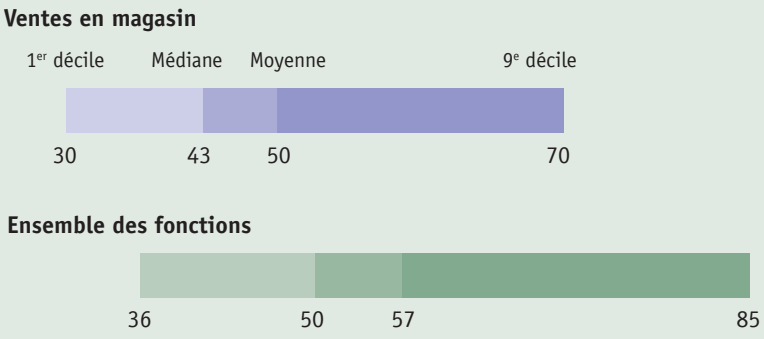
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**31**	**40**	**58**
Lieu de travail	Île-de-France	32	42	60
	Province	30	39	58
	COM-DROM/Étranger	29	40	65
Secteur d'activité	Commerce	31	40	55
	Construction	33	45	75
	Industrie	33	43	60
	Services	30	40	58

Source : Apec, offres 2019

–COMMERCIAL, MARKETING
VENTES EN MAGASIN–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Ventes en magasin	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	75 %	53 %
une prime sur objectif	*69 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*17 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*9 %*	*9 %*
Sans partie variable	25 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Ventes en magasin	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	24 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

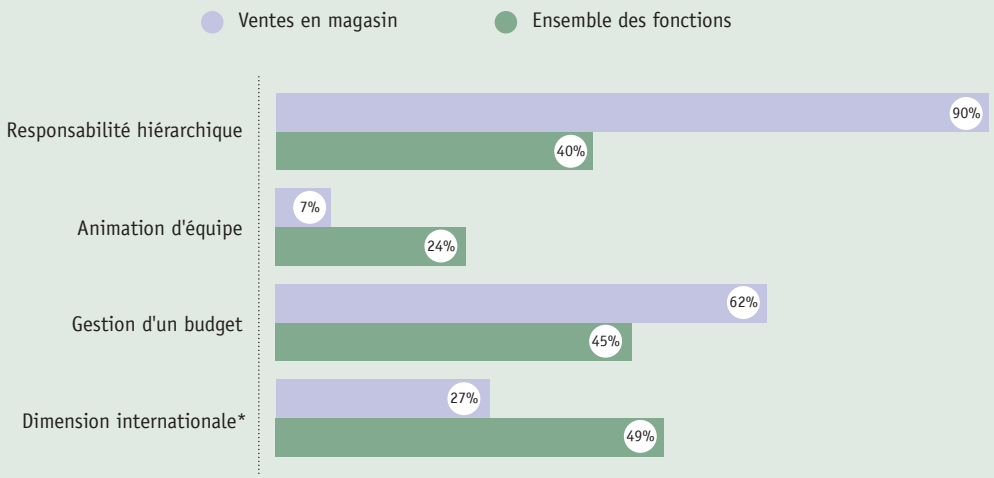
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 32 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	30	40	56
	40 ans et plus	30	44	80
Sexe	Homme	32	45	85
	Femme	28	38	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	33	47	80
	Sans gestion de budget	28	38	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	32	46	100
	Province	30	41	70
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	30	45	70
	500 salarié·e·s et plus	30	42	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

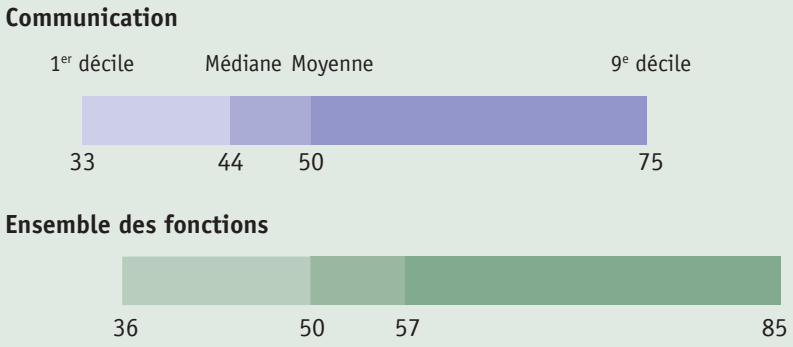
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**27**	**35**	**46**
Lieu de travail	Île-de-France	26	35	48
	Province	27	35	45
	COM-DROM/Étranger	30	39	54
Secteur d'activité	Commerce	27	34	45
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	28	35	60
	Services	26	35	46

Source : Apec, offres 2019
ns = non significatif

–COMMUNICATION, CRÉATION
COMMUNICATION–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Communication	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	43 %	53 %
une prime sur objectif	*37 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*7 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*6 %*	*9 %*
Sans partie variable	57 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Communication	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

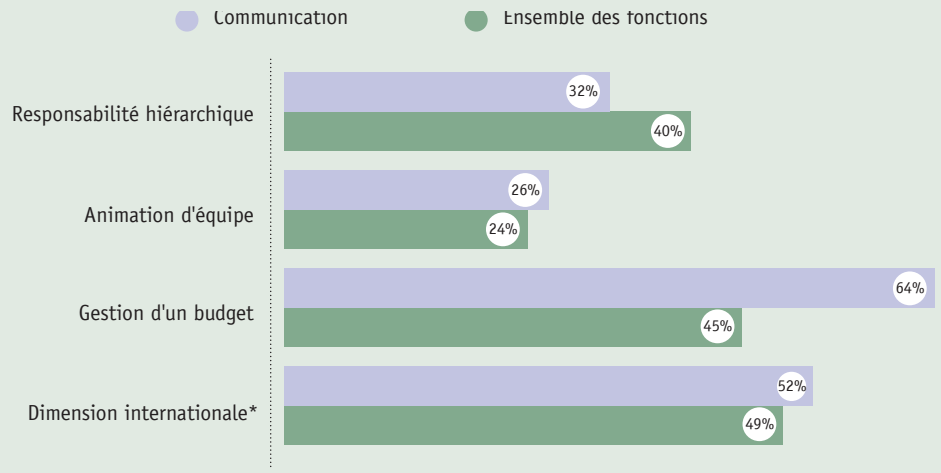
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 69 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	28	35	45
	30 à 39 ans	34	43	65
	40 ans et plus	36	51	85
Sexe	Homme	36	49	100
	Femme	32	43	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	55	95
	Avec animation d'équipe	32	42	62
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	42	64
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	34	46	80
	Sans gestion de budget	32	42	63
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	34	45	80
	Sans dimension internationale	32	42	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	34	45	78
	Province	32	42	70
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	32	41	68
	500 salarié·e·s et plus	36	50	85
Secteur d'activité	**Industrie**	37	54	91
	Services	33	43	74
	Com. et médias	*33*	*42*	*70*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

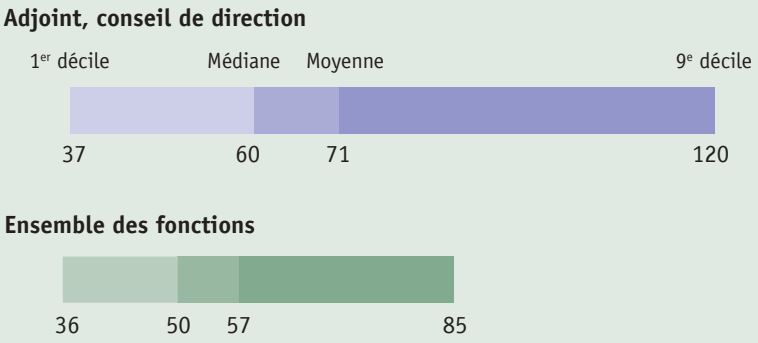
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**28**	**38**	**53**
Lieu de travail	Île-de-France	29	38	55
	Province	27	35	50
	COM-DROM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	27	38	50
	Construction	31	38	55
	Industrie	31	40	58
	Services	28	37	53

Source : Apec, offres 2019
ns = non significatif

–DIRECTION D'ENTREPRISE
ADJOINT, CONSEIL DE DIRECTION–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Adjoint, conseil de direction	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	56 %	53 %
une prime sur objectif	*44 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*8 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*12 %*	*9 %*
Sans partie variable	44 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Adjoint, conseil de direction	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	23 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

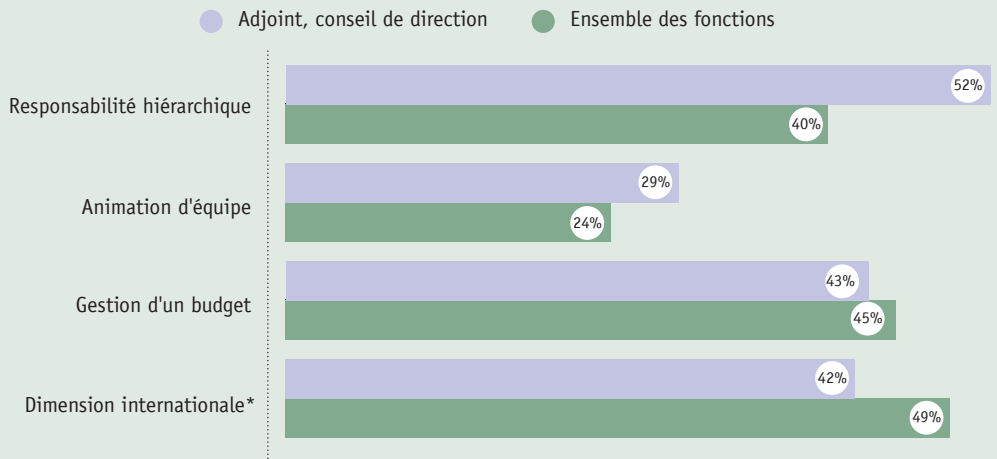
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 41 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	35	52	90
	40 ans et plus	43	70	138
Sexe	Homme	42	68	138
	Femme	34	53	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	73	145
	Avec animation d'équipe	40	60	115
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	43	70	145
	Sans gestion de budget	36	59	100
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	42	66	140
	Sans dimension internationale	36	57	117

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	44	64	110
	Province	35	52	93
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	36	55	97
	500 salarié·e·s et plus	44	67	140

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

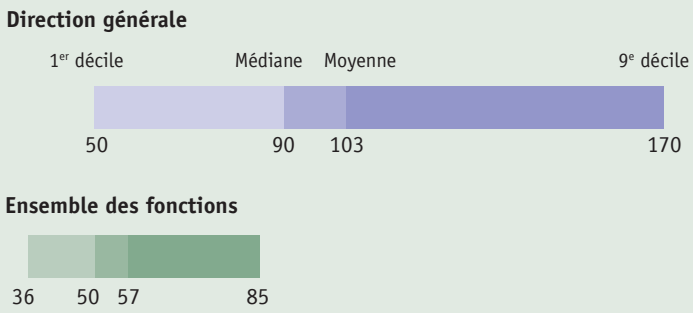
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**31**	**42**	**69**
Lieu de travail	Île-de-France	33	45	73
	Province	30	40	60
	COM-DROM/Étranger	35	54	94
Secteur d'activité	Commerce	31	45	70
	Construction	30	55	98
	Industrie	35	50	75
	Services	31	41	65

Source : Apec, offres 2019

–DIRECTION D'ENTREPRISE
DIRECTION GÉNÉRALE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Direction générale	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	52 %	53 %
une prime sur objectif	*42 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*7 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*8 %*	*9 %*
Sans partie variable	46 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Direction générale	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	30 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

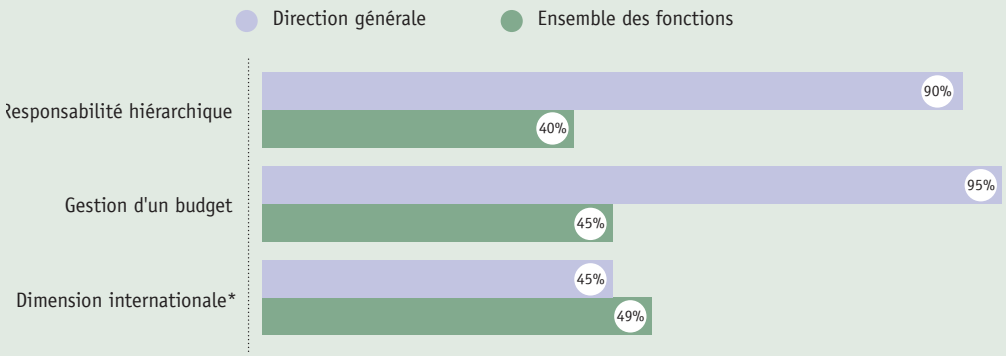
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 23 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 45 ans	48	76	160
	45 ans et plus	50	93	175
Sexe	Homme	54	94	175
	Femme	36	62	125

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	55	105	190
	Sans dimension internationale	42	75	132

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	100	200
	Province	48	80	142
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	40	69	130
	100 à 499 salarié·e·s	53	100	160
	500 salarié·e·s et plus	55	120	230
Secteur d'activité	Industrie	53	100	200
	Commerce	45	115	170
	Services	42	70	148

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

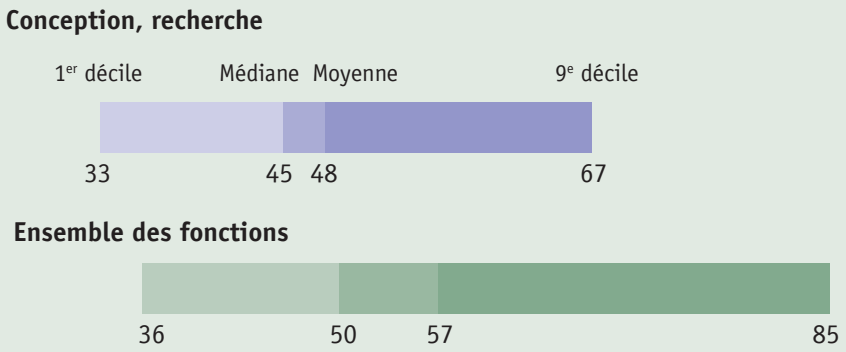
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**34**	**53**	**100**
Lieu de travail	Île-de-France	35	53	100
	Province	33	52	100
	COM-DROM/Étranger	38	68	123
Secteur d'activité	Commerce	33	45	100
	Construction	43	65	100
	Industrie	40	70	115
	Services	34	53	100

Source : Apec, offres 2019

–ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT
CONCEPTION, RECHERCHE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Conception, recherche	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	37 %	53 %
une prime sur objectif	*26 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*4 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*10 %*	*9 %*
Sans partie variable	63 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Conception, recherche	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

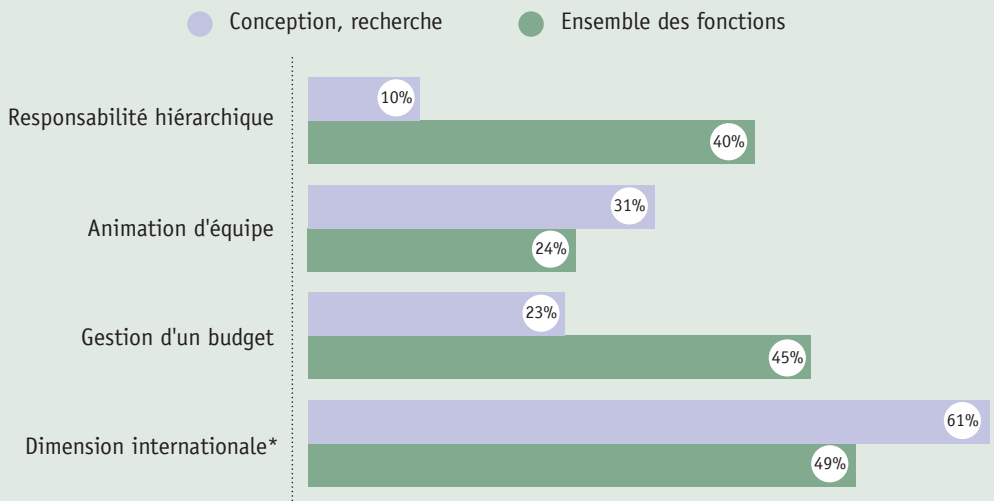
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 23 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	46
	30 à 34 ans	34	42	52
	35 à 39 ans	38	47	65
	40 à 44 ans	39	52	71
	45 à 49 ans	39	55	83
	50 à 54 ans	40	56	85
	55 ans et plus	42	60	90
Sexe	Homme	34	46	70
	Femme	32	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	55	90
	Avec animation d'équipe	34	45	66
	Sans resp. hiérarchique ni anim. équipe	33	42	61
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	35	48	80
	Sans gestion de budget	33	43	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	34	45	69
	Sans dimension internationale	32	42	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	47	73
	Province	33	42	61
	Midi-Pyrénées	*32*	*42*	*62*
	Pays de la Loire	*33*	*43*	*60*
	Pacac	*34*	*44*	*70*
	Rhône-Alpes	*33*	*44*	*61*
	COM-DROM/Étranger	ns	ns	ns
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	32	42	57
	100 à 499 salarié·e·s	34	43	65
	500 à 4 999 salarié·e·s	34	45	70
	5 000 salarié·e·s et plus	35	47	70
Secteur d'activité	**Industrie**	36	46	70
	Auto, aéro., aut. mat. transp.	*38*	*49*	*70*
	Énergies - Eau	*36*	*45*	*66*
	Éq. élec. et électron.	*36*	*46*	*65*
	Méca. métallurgie	*34*	*43*	*55*
	Construction	34	43	55
	Services	32	41	57
	Ingénierie - R&D	*32*	*40*	*55*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

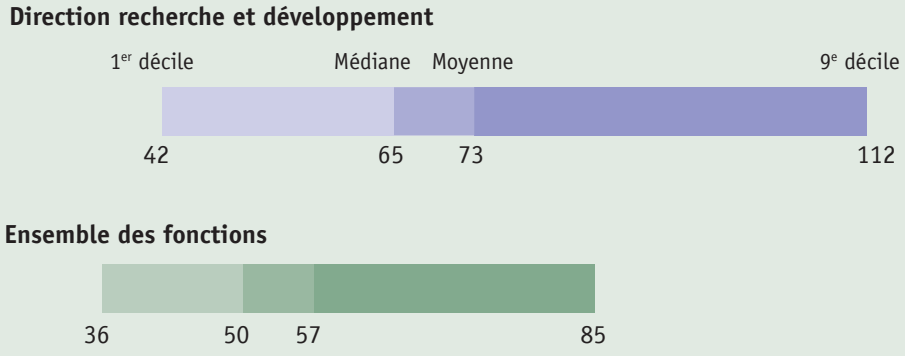
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**31**	**39**	**50**
Lieu de travail	Île-de-France	33	40	53
	Province	30	38	48
	COM-DROM/Étranger	32	43	60
Secteur d'activité	Commerce	32	40	55
	Construction	30	38	53
	Industrie	33	40	53
	Services	30	38	50

Source : Apec, offres 2019

–ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT
DIRECTION RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Direction recherche et développement	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	53 %	53 %
une prime sur objectif	*45 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*8 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*9 %*	*9 %*
Sans partie variable	47 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Direction recherche et développement	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

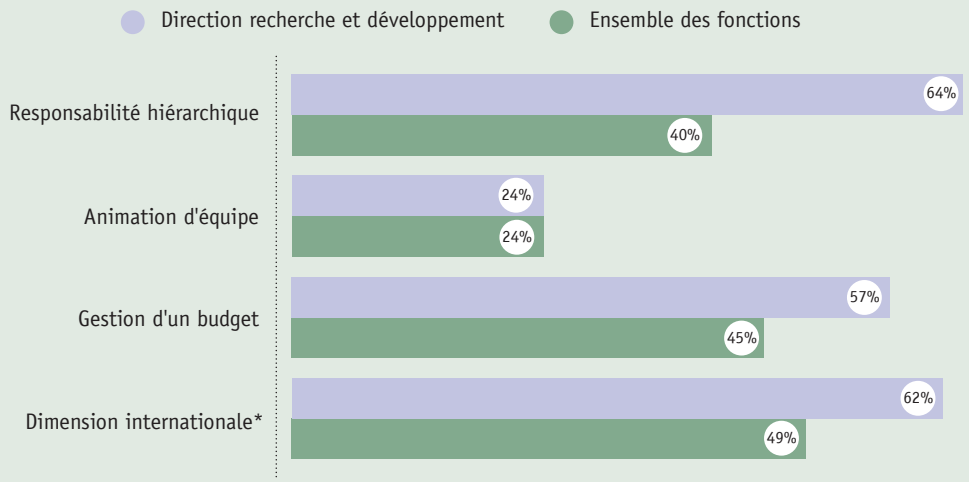
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 21 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	38	52	80
	40 à 49 ans	48	69	113
	50 ans et plus	48	81	130
Sexe	Homme	44	65	120
	Femme	37	60	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	48	72	120
	Sans gestion de budget	39	57	95
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	42	65	110
	Sans dimension internationale	40	60	98

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	47	78	121
	Province	40	60	103
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	38	50	90
	100 à 499 salarié·e·s	40	60	100
	500 à 4 999 salarié·e·s	45	74	130
	5 000 salarié·e·s et plus	45	71	120
Secteur d'activité	Industrie	42	62	109
	Services	38	60	125

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

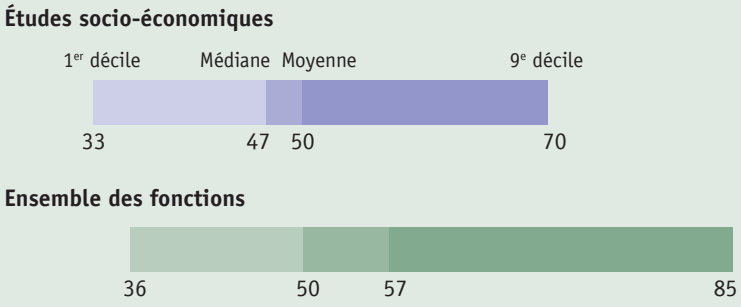
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**35**	**44**	**65**
Lieu de travail	Île-de-France	35	45	65
	Province	34	43	65
	COM-DROM/Étranger	32	45	70
Secteur d'activité	Commerce	33	50	75
	Construction	35	49	63
	Industrie	35	48	70
	Services	35	43	65

Source : Apec, offres 2019

–ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT
ÉTUDES SOCIO-ÉCONOMIQUES–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Études socio-économiques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	43 %	53 %
une prime sur objectif	*33 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*6 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*11 %*	*9 %*
Sans partie variable	57 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Études socio-économiques	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

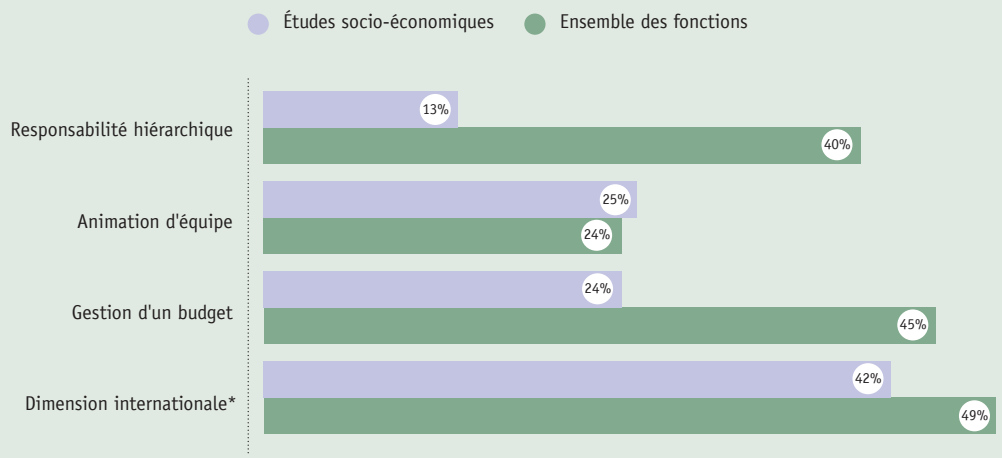
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 45 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	37	57
	30 à 39 ans	38	50	70
	40 ans et plus	40	55	91
Sexe	Homme	35	50	80
	Femme	33	45	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	47	65	85
	Avec animation d'équipe	36	50	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	43	65
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	33	50	80
	Sans gestion de budget	33	45	69
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	33	46	73
	Sans dimension internationale	33	48	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	50	75
	Province	32	43	68
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	32	43	68
	500 salarié·e·s et plus	37	52	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

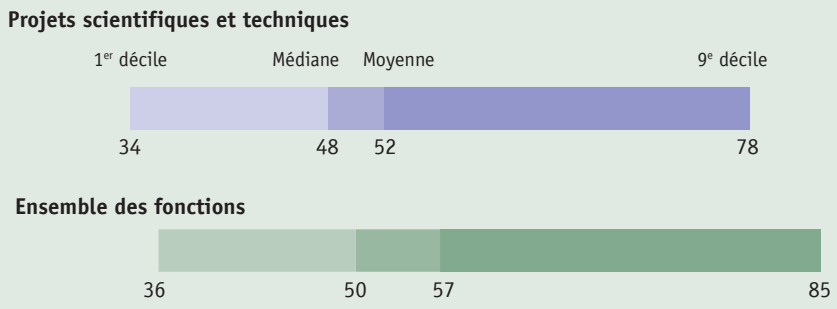
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**30**	**40**	**55**
Lieu de travail	Île-de-France	32	43	58
	Province	28	38	50
	COM-DROM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	ns	ns	ns
	Construction	30	40	55
	Industrie	30	41	53
	Services	30	40	56

Source : Apec, offres 2019
ns = non significatif

–ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT
PROJETS SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Projets scientifiques et techniques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	39 %	53 %
une prime sur objectif	*30 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*5 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*9 %*	*9 %*
Sans partie variable	61 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Projets scientifiques et techniques	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

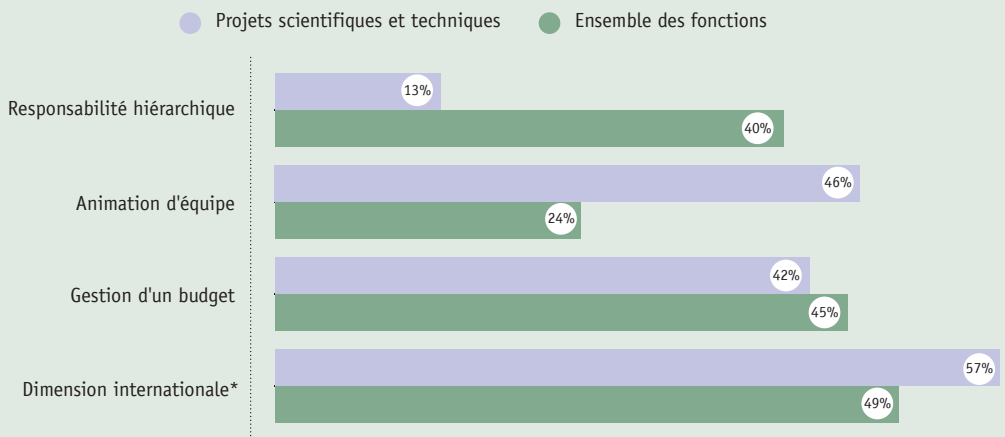
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 28 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	48
	30 à 34 ans	35	43	55
	35 à 39 ans	37	49	70
	40 à 44 ans	42	53	78
	45 à 49 ans	43	55	85
	50 à 54 ans	41	60	100
	55 ans et plus	44	63	105
Sexe	Homme	36	50	81
	Femme	32	42	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	57	100
	Avec animation d'équipe	36	49	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	43	64
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	51	88
	Sans gestion de budget	34	45	70
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	50	80
	Sans dimension internationale	33	45	74

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	52	85
	Province	34	45	70
	Pacac	*34*	*48*	*80*
	Rhône-Alpes	*35*	*46*	*71*
	COM-DROM/Étranger	ns	ns	ns
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	33	43	60
	100 à 499 salarié·e·s	34	46	70
	500 à 4 999 salarié·e·s	35	48	85
	5 000 salarié·e·s et plus	38	51	87
Secteur d'activité	**Industrie**	37	49	85
	Auto., aéro. aut. mat. transp.	*40*	*56*	*85*
	Énergies - Eau	*36*	*48*	*102*
	Éq. élect. et électron.	*40*	*53*	*81*
	Méca. métallurgie	*36*	*47*	*74*
	Construction	35	47	60
	Services	34	45	68
	Ingénierie - R&D	*33*	*43*	*65*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

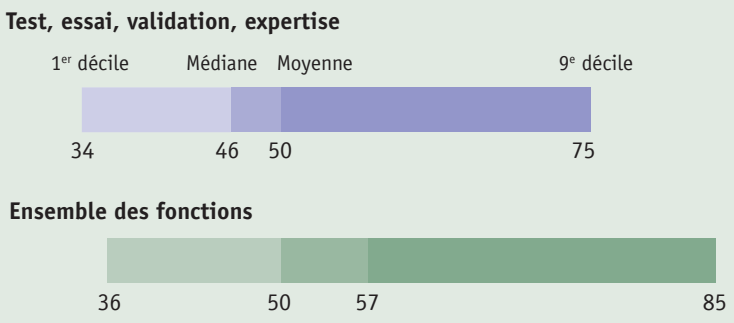
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**33**	**40**	**55**
Lieu de travail	Île-de-France	34	43	59
	Province	32	40	51
	COM-DROM/Étranger	34	43	60
Secteur d'activité	Commerce	33	43	60
	Industrie	33	41	53
	Construction	35	43	60
	Services	33	40	54

Source : Apec, offres 2019

–ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT
TEST, ESSAI, VALIDATION, EXPERTISE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Test, essai, validation, expertise	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	41 %	53 %
une prime sur objectif	*29 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*7 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*9 %*	*9 %*
Sans partie variable	59 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Test, essai, validation, expertise	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

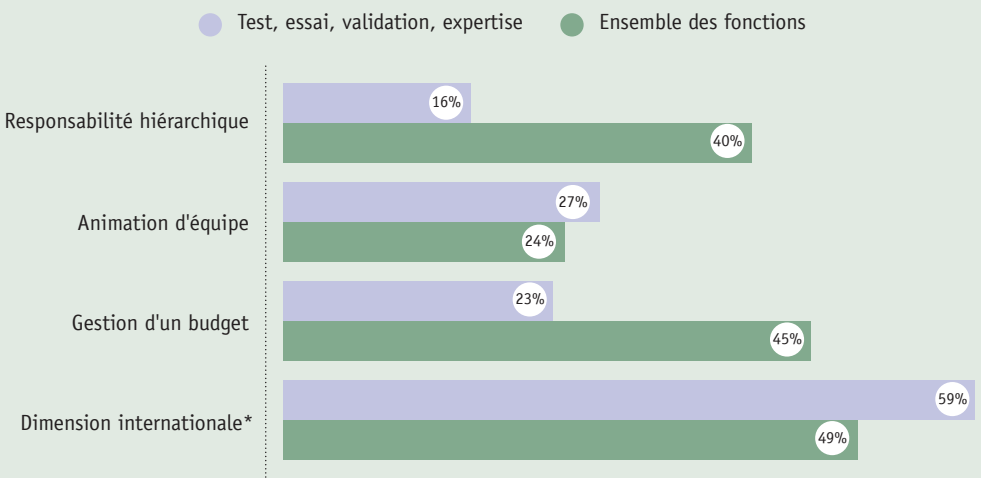
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 22 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	37	44
	30 à 34 ans	34	43	55
	35 à 39 ans	38	48	62
	40 à 49 ans	40	52	80
	50 ans et plus	42	58	85
Sexe	Homme	35	48	75
	Femme	33	42	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	55	90
	Avec animation d'équipe	36	48	67
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	42	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	52	83
	Sans gestion de budget	33	44	67
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	34	47	75
	Sans dimension internationale	35	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	51	81
	Province	34	44	64
	Rhône-Alpes	*34*	*47*	*67*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	32	44	78
	100 à 499 salarié·e·s	34	47	68
	500 à 4 999 salarié·e·s	34	48	73
	5 000 salarié·e·s et plus	36	50	83
Secteur d'activité	**Industrie**	37	48	75
	Auto., aéro. aut. mat. de transp.	*38*	*51*	*85*
	Services	33	45	70
	Ingénierie - R&D	*32*	*43*	*65*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

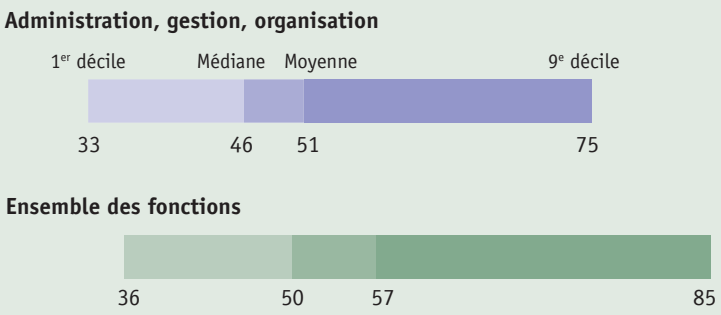
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**32**	**40**	**53**
Lieu de travail	Île-de-France	33	40	55
	Province	31	38	50
	COM-DROM/Étranger	30	42	75
Secteur d'activité	Commerce	30	40	55
	Construction	33	43	55
	Industrie	33	42	55
	Services	32	39	50

Source : Apec, offres 2019

–GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION
ADMINISTRATION, GESTION, ORGANISATION–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Administration, gestion, organisation	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	42 %	53 %
une prime sur objectif	*29 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*5 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*13 %*	*9 %*
Sans partie variable	58 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Administration, gestion, organisation	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

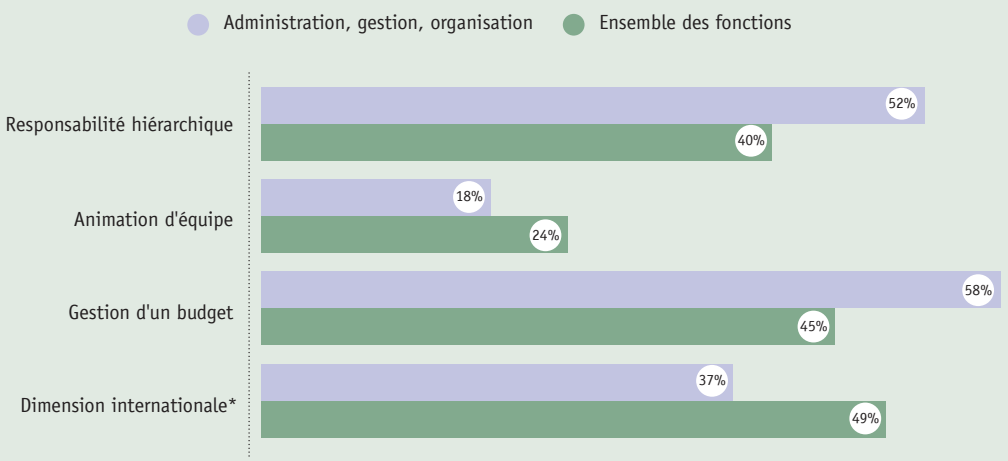
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 61 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	42	53
	30 à 39 ans	33	45	67
	40 à 49 ans	34	47	77
	50 ans et plus	34	48	84
Sexe	Homme	36	50	89
	Femme	32	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	35	49	80
	Avec animation d'équipe	32	46	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	43	69
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	34	48	79
	Sans gestion de budget	32	45	72
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	48	91
	Sans dimension internationale	32	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	49	85
	Province	32	45	67
	Midi-Pyrénées	*32*	*46*	*65*
	Pacac	*30*	*45*	*72*
	Rhône-Alpes	*32*	*45*	*68*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	32	44	65
	100 à 499 salarié·e·s	35	48	70
	500 à 4 999 salarié·e·s	35	50	85
	5 000 salarié·e·s et plus	37	55	100
Secteur d'activité	**Industrie**	37	52	105
	Construction	33	44	62
	Commerce	34	44	76
	Distri. génér. et spécial.	*34*	*46*	*77*
	Services	33	48	75
	Act. org. asso. ad. publique	*32*	*44*	*69*
	Banque et assurances	*36*	*52*	*90*
	Cons. et gest. des entrep.	*35*	*51*	*90*
	Hôtel.- restaur. - loisirs	*31*	*45*	*77*
	Immobilier	*37*	*48*	*75*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

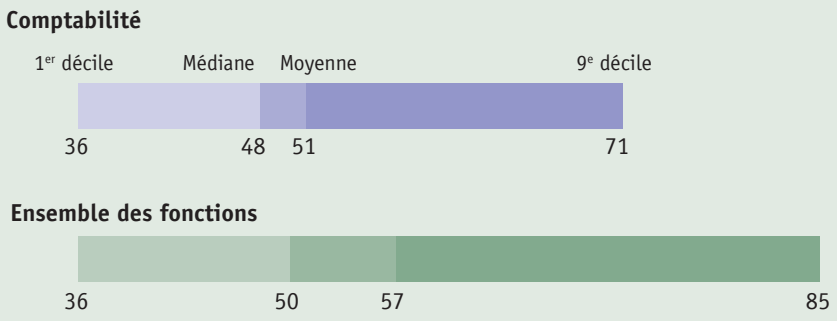
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**27**	**37**	**53**
Lieu de travail	Île-de-France	28	38	53
	Province	25	35	52
	COM-DROM/Étranger	29	38	63
Secteur d'activité	Commerce	27	37	55
	Industrie	28	40	55
	Construction	29	39	55
	Services	27	37	51

Source : Apec, offres 2019

–GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION
COMPTABILITÉ–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Comptabilité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	40 %	53 %
une prime sur objectif	*28 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*3 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*12 %*	*9 %*
Sans partie variable	60 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Comptabilité	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

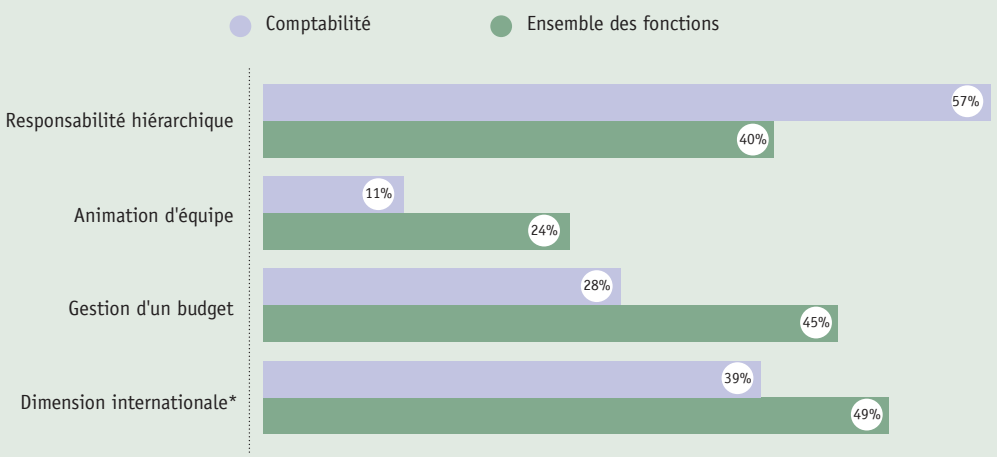
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 51 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	36	45	67
	40 à 49 ans	38	49	70
	50 ans et plus	37	48	80
Sexe	Homme	37	51	80
	Femme	35	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	50	80
	Avec animation d'équipe	35	48	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	43	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	49	91
	Sans gestion de budget	36	48	69
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	39	50	80
	Sans dimension internationale	35	46	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	50	80
	Province	34	45	65
	Rhône-Alpes	*37*	*47*	*70*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	35	45	60
	100 à 499 salarié·e·s	40	50	71
	500 salarié·e·s et plus	40	53	80
Secteur d'activité	**Industrie**	40	51	80
	Commerce	35	48	70
	Distri. général. et spécial.	*35*	*50*	*73*
	Services	36	48	70
	Activ. juridiques et compta.	*38*	*47*	*69*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

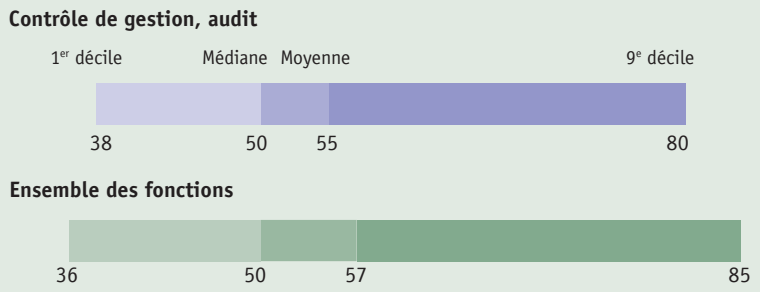
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**28**	**36**	**53**
Lieu de travail	Île-de-France	29	38	55
	Province	27	34	50
	COM-DROM/Étranger	30	38	55
Secteur d'activité	Commerce	28	38	53
	Construction	28	38	55
	Industrie	28	40	55
	Services	28	35	53

Source : Apec, offres 2019

–GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION
CONTRÔLE DE GESTION, AUDIT–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Contrôle de gestion, audit	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	58 %	53 %
une prime sur objectif	*52 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*4 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*9 %*	*9 %*
Sans partie variable	42 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Contrôle de gestion, audit	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

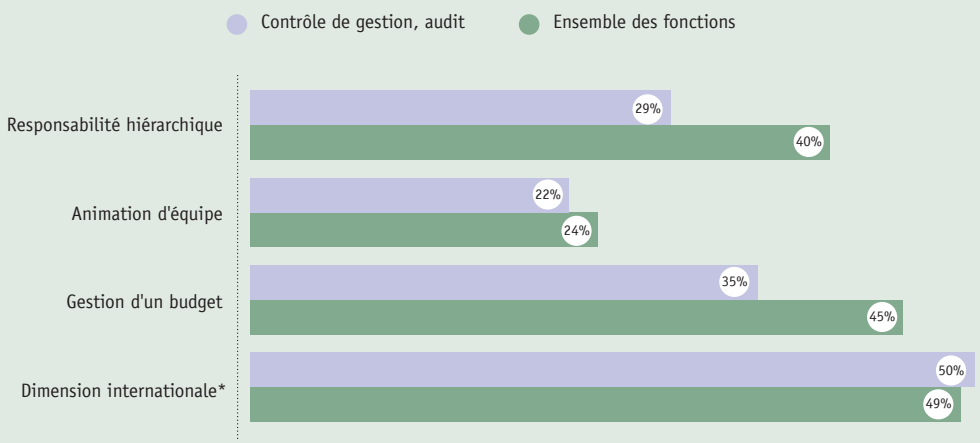
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 40 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	35	43	53
	30 à 34 ans	38	48	70
	35 à 39 ans	40	54	80
	40 à 44 ans	41	58	90
	45 à 49 ans	42	59	100
	50 ans et plus	42	58	100
Sexe	Homme	39	51	85
	Femme	38	50	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	60	92
	Avec animation d'équipe	39	50	81
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	47	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	39	54	90
	Sans gestion de budget	38	50	75
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	39	52	85
	Sans dimension internationale	38	49	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	54	85
	Province	37	48	70
	Rhône-Alpes	*37*	*48*	*72*
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	37	49	70
	500 salarié·e·s et plus	38	52	84
Secteur d'activité	**Industrie**	39	54	85
	Auto. aéro., aut. mat. de transp.	*41*	*57*	*89*
	Commerce	40	52	77
	Distri. génér. et spécial.	*40*	*53*	*82*
	Services	38	50	78
	Banque et assurances	*40*	*55*	*85*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

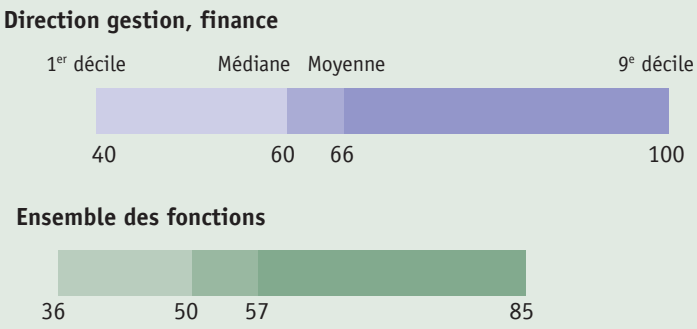
Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**33**	**43**	**59**
Lieu de travail	Île-de-France	35	45	63
	Province	31	40	53
	COM-DROM/Étranger	33	43	63
Secteur d'activité	Commerce	33	43	60
	Construction	33	43	55
	Industrie	35	44	60
	Services	32	43	59

Source : Apec, offres 2019

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Direction gestion, finance	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	45 %	53 %
une prime sur objectif	*35 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*2 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*10 %*	*9 %*
Sans partie variable	55 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Direction gestion, finance	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

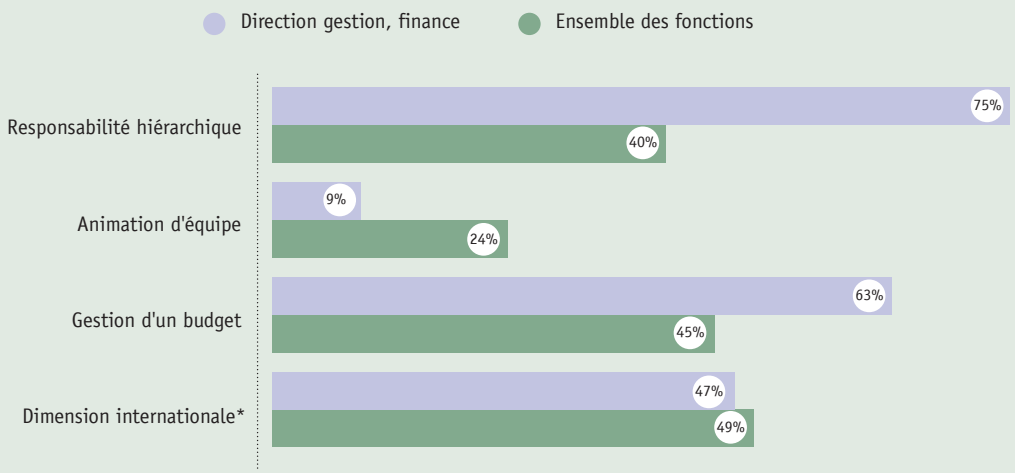
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 47 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	37	55	85
	40 à 44 ans	40	60	100
	45 à 49 ans	42	64	105
	50 à 54 ans	43	65	110
	55 ans et plus	44	62	106
Sexe	Homme	43	65	111
	Femme	38	53	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	65	109
	Sans gestion de budget	40	58	90
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	42	66	115
	Sans dimension internationale	40	56	91

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	45	65	120
	Province	38	58	88
	Rhône-Alpes	*40*	*55*	*97*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	37	55	88
	100 à 499 salarié·e·s	43	67	110
	500 salarié·e·s et plus	50	75	125
Secteur d'activité	**Industrie**	45	66	120
	Construction	44	62	90
	Commerce	42	60	107
	Distri. général. et spécial.	*45*	*63*	*109*
	Services	38	59	97

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

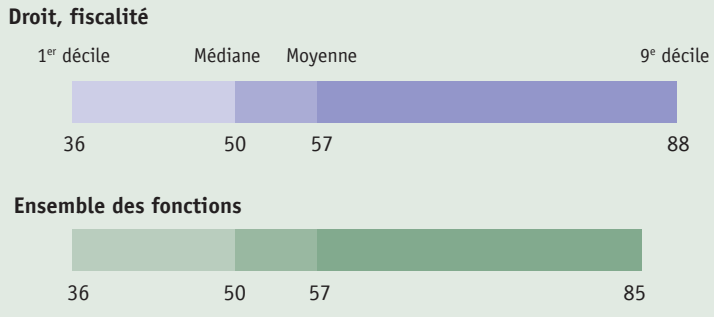
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**35**	**50**	**80**
Lieu de travail	Île-de-France	36	53	80
	Province	35	48	80
	COM-DROM/Étranger	35	55	100
Secteur d'activité	Commerce	37	50	85
	Construction	38	48	70
	Industrie	39	51	76
	Services	35	50	80

Source : Apec, offres 2019

–GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION
DROIT, FISCALITÉ–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Droit, fiscalité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	43 %	53 %
une prime sur objectif	*35 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*4 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*8 %*	*9 %*
Sans partie variable	57 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Droit, fiscalité	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

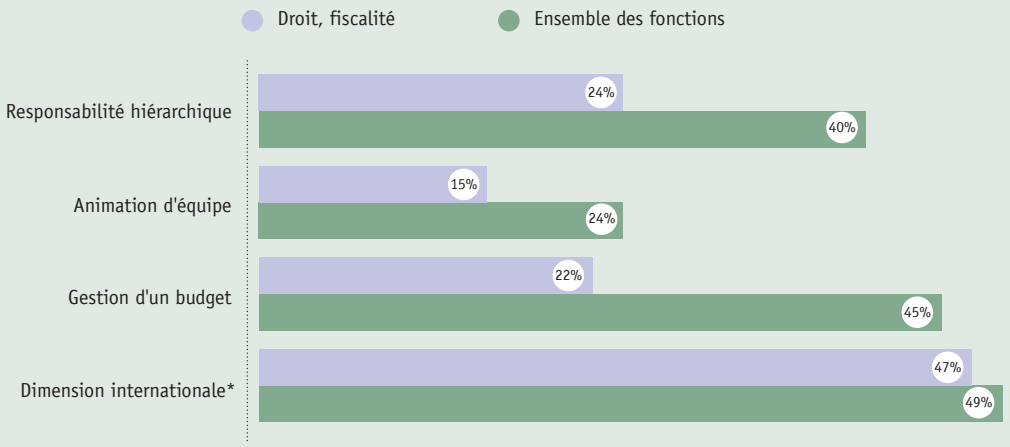
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 62 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	34	38	48
	30 à 34 ans	37	46	61
	35 à 39 ans	37	50	82
	40 à 44 ans	38	57	90
	45 à 49 ans	42	60	105
	50 ans et plus	42	70	120
Sexe	Homme	38	58	120
	Femme	36	46	77

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	44	66	110
	Avec animation d'équipe	36	48	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	47	72
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	62	105
	Sans gestion de budget	36	48	80
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	37	56	100
	Sans dimension internationale	35	47	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	53	95
	Province	35	46	75
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	36	48	75
	100 à 499 salarié·e·s	36	50	80
	500 salarié·e·s et plus	37	51	100
Secteur d'activité	**Industrie**	36	59	132
	Services	36	49	80
	Banque et assurances	*36*	*50*	*92*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

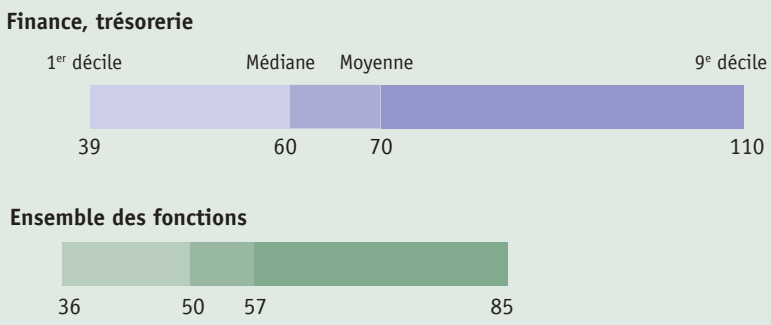
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**30**	**40**	**60**
Lieu de travail	Île-de-France	32	43	63
	Province	28	38	55
	COM-DROM/Étranger	28	48	73
Secteur d'activité	Commerce	31	40	63
	Construction	30	40	60
	Industrie	31	45	65
	Services	29	40	60

Source : Apec, offres 2019

–GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION
FINANCE, TRÉSORERIE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Finance, trésorerie	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	60 %	53 %
une prime sur objectif	*52 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*3 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*10 %*	*9 %*
Sans partie variable	40 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Finance, trésorerie	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

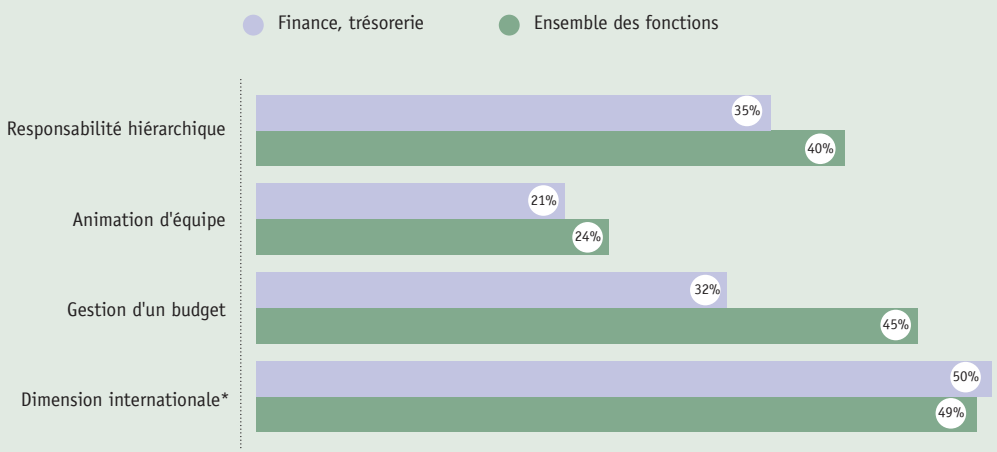
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 42 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	37	50	87
	40 ans et plus	43	68	125
Sexe	Homme	42	68	125
	Femme	37	53	91

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	47	72	130
	Avec animation d'équipe	40	59	105
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	50	86
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	43	70	125
	Sans gestion de budget	38	55	100
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	40	65	120
	Sans dimension internationale	38	55	95

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	62	114
	Province	38	51	95
Secteur d'activité	**Industrie**	42	75	125
	Services	38	57	110
	Banque et assurances	*40*	*58*	*112*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

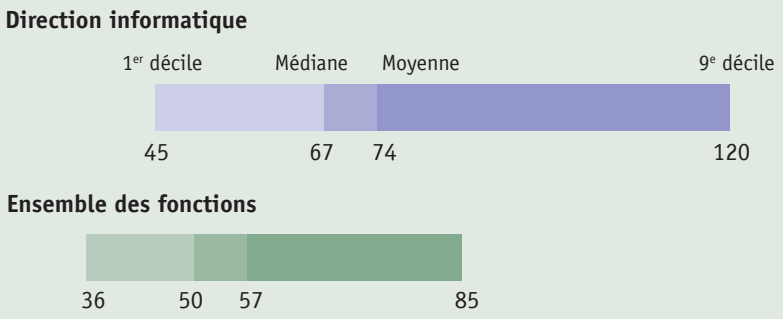
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**33**	**43**	**63**
Lieu de travail	Île-de-France	33	44	65
	Province	32	43	58
	COM-DROM/Étranger	35	55	83
Secteur d'activité	Commerce	33	43	60
	Construction	30	48	58
	Industrie	36	48	70
	Services	33	43	63

Source : Apec, offres 2019

–INFORMATIQUE
DIRECTION INFORMATIQUE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Direction informatique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	59 %	53 %
une prime sur objectif	*51 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*7 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*8 %*	*9 %*
Sans partie variable	41 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Direction informatique	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

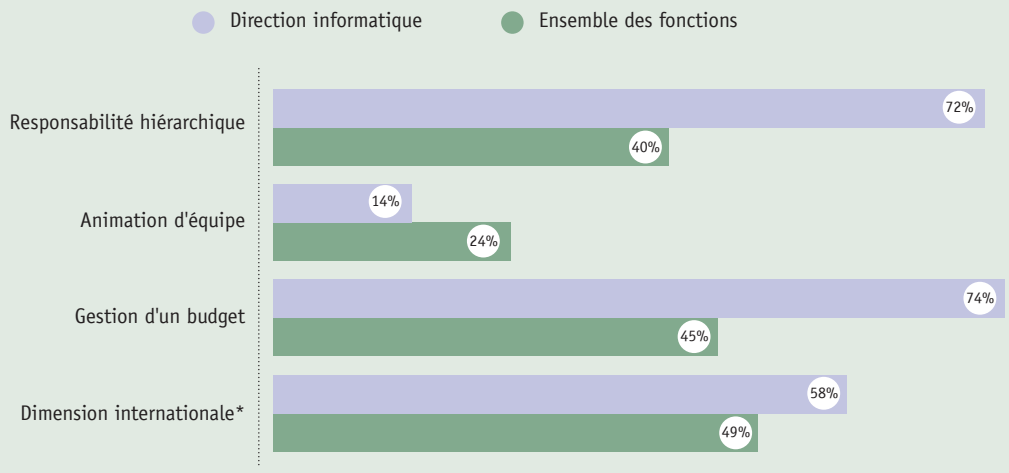
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 12 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	41	60	90
	40 à 49 ans	47	67	120
	50 ans et plus	48	78	133
Sexe	Homme	45	67	120
	Femme	43	64	105

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	48	70	120
	Sans gestion de budget	40	60	90
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	48	74	122
	Sans dimension internationale	43	61	110

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	53	80	130
	Province	43	60	100
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	44	60	90
	100 à 499 salarié·e·s	45	60	108
	500 à 4 999 salarié·e·s	48	75	130
	5 000 salarié·e·s et plus	48	82	145
Secteur d'activité	**Industrie**	48	68	115
	Services	45	69	120
	Activités informatiques	*48*	*66*	*118*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

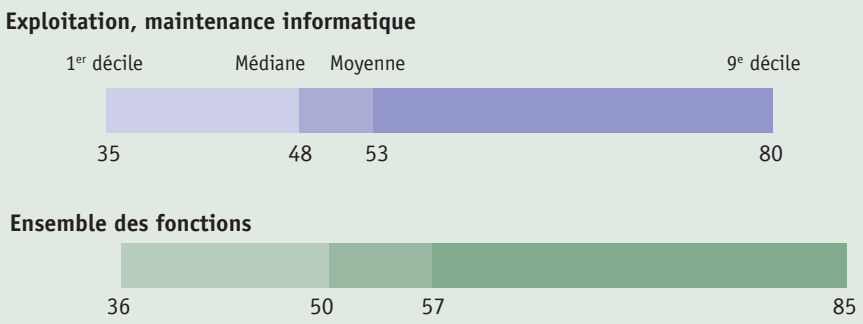
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**38**	**50**	**75**
Lieu de travail	Île-de-France	40	53	78
	Province	35	45	67
	COM-DROM/Étranger	35	55	88
Secteur d'activité	Commerce	37	48	75
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	38	50	70
	Services	38	50	75

Source : Apec, offres 2019 ns = non significatif

–INFORMATIQUE
EXPLOITATION, MAINTENANCE INFORMATIQUE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Exploitation, maintenance informatique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	46 %	53 %
une prime sur objectif	*38 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*7 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*7 %*	*9 %*
Sans partie variable	54 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Exploitation, maintenance informatique	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

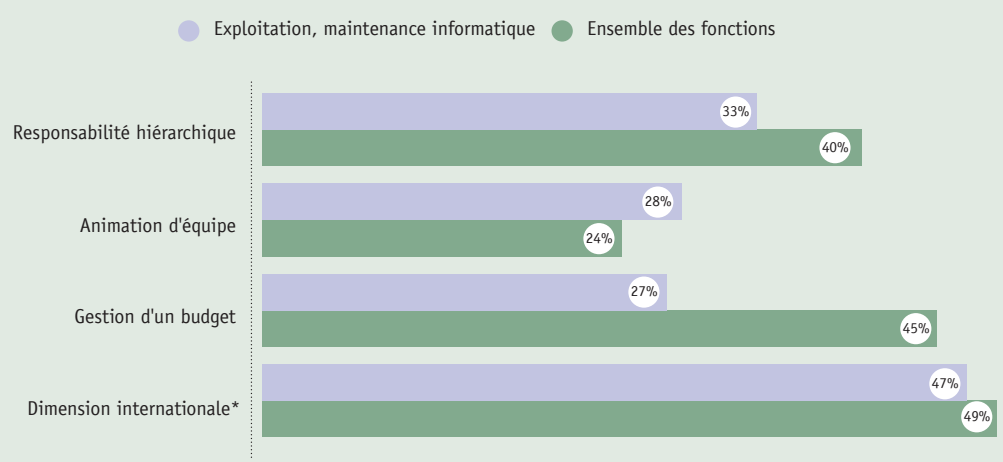
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 15 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	34	42	62
	40 à 49 ans	38	50	77
	50 ans et plus	39	60	101
Sexe	Homme	35	48	85
	Femme	40	46	78

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	60	100
	Avec animation d'équipe	35	50	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	44	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	42	69	101
	Sans gestion de budget	34	46	68
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	50	84
	Sans dimension internationale	34	46	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	42	58	95
	Province	34	43	62
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	35	46	70
	500 salarié·e·s et plus	35	50	88

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

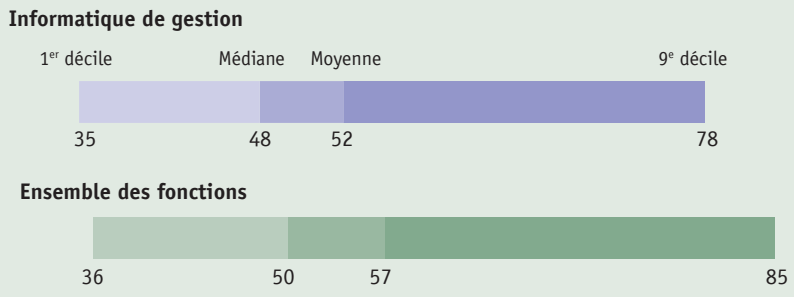
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**32**	**40**	**55**
Lieu de travail	Île-de-France	35	45	58
	Province	30	38	49
	COM-DROM/Étranger	36	55	70
Secteur d'activité	Commerce	31	40	55
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	33	43	58
	Services	32	40	55

SSource : Apec, offres 2019 ns = non significatif

–INFORMATIQUE
INFORMATIQUE DE GESTION–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Informatique de gestion	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	41 %	53 %
une prime sur objectif	*32 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*5 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*9 %*	*9 %*
Sans partie variable	59 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Informatique de gestion	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

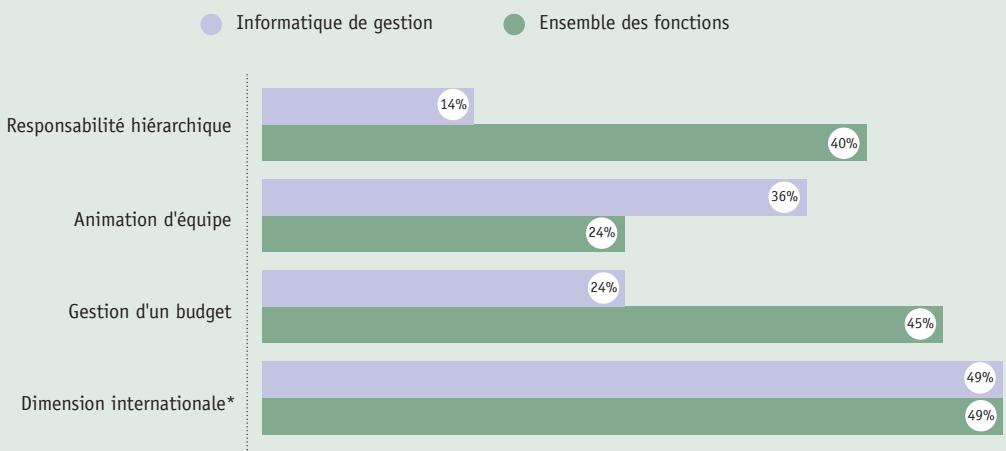
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 18 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	40	47
	30 à 34 ans	34	42	57
	35 à 39 ans	36	48	68
	40 à 44 ans	39	50	75
	45 à 49 ans	38	52	80
	50 ans et plus	38	55	95
Sexe	Homme	36	48	78
	Femme	34	45	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	43	62	105
	Avec animation d'équipe	37	50	78
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	45	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	58	96
	Sans gestion de budget	35	45	66
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	80
	Sans dimension internationale	35	47	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	55	85
	Province	34	44	65
	Aquitaine	*34*	*44*	*70*
	Languedoc-Roussillon	*37*	*43*	*55*
	Midi-Pyrénées	*35*	*45*	*64*
	Nord	*34*	*44*	*78*
	Pays de la Loire	*33*	*42*	*72*
	Pacac	*35*	*45*	*70*
	Rhône-Alpes	*35*	*45*	*65*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	35	46	65
	100 à 499 salarié·e·s	36	46	72
	500 à 4 999 salarié·e·s	36	50	74
	5 000 salarié·e·s et plus	36	51	85
Secteur d'activité	**Industrie**	38	51	82
	Commerce	41	52	85
	Services	35	47	75
	Activités informatiques	*34*	*45*	*70*
	Banque et assurances	*41*	*55*	*83*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

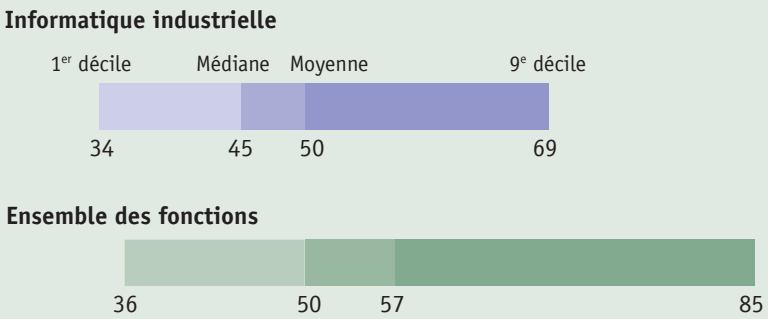
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**33**	**40**	**55**
Lieu de travail	Île-de-France	37	46	60
	Province	33	39	49
	COM-DROM/Étranger	34	48	65
Secteur d'activité	Commerce	32	41	56
	Construction	31	44	60
	Industrie	35	43	58
	Services	33	40	55

Source : Apec, offres 2019

–INFORMATIQUE
INFORMATIQUE INDUSTRIELLE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Informatique industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	32 %	53 %
une prime sur objectif	*25 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*5 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*6 %*	*9 %*
Sans partie variable	68 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Informatique industrielle	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

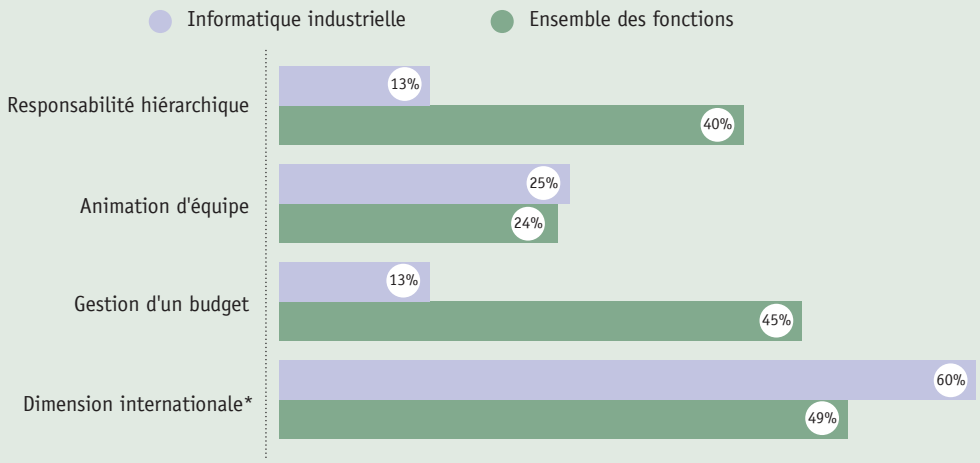
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 11 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	37	46
	30 à 39 ans	36	45	60
	40 ans et plus	40	52	80
Sexe	Homme	35	46	72
	Femme	34	43	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	43	60	102
	Avec animation d'équipe	37	48	72
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	44	60
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	36	47	73
	Sans dimension internationale	34	45	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	52	84
	Province	34	44	60
	Rhône-Alpes	*35*	*45*	*65*
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	34	45	63
	500 à 4 999 salarié·e·s	37	48	75
	5 000 salarié·e·s et plus	37	49	82
Secteur d'activité	**Industrie**	37	49	75
	Services	34	45	66
	Activités informatiques	*34*	*45*	*66*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**34**	**40**	**50**
Lieu de travail	Île-de-France	36	43	55
	Province	33	39	48
	COM-DROM/Étranger	32	43	65
Secteur d'activité	Commerce	33	40	55
	Construction	31	38	44
	Industrie	35	43	55
	Services	34	40	50

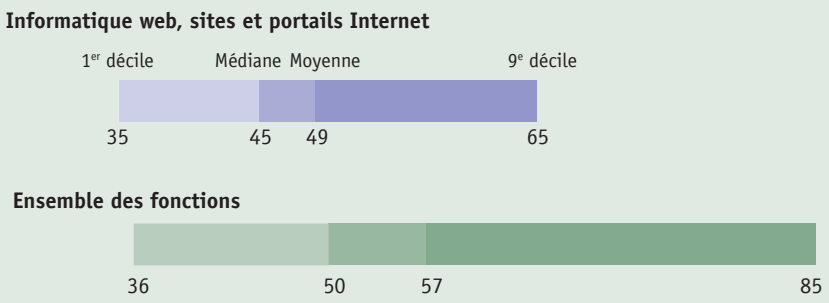
Source : Apec, offres 2019

–INFORMATIQUE

INFORMATIQUE WEB, SITES ET PORTAILS INTERNET–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Informatique web, sites et portails Internet	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	47 %	53 %
une prime sur objectif	*35 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*9 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*10 %*	*9 %*
Sans partie variable	53 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Informatique web, sites et portails Internet	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

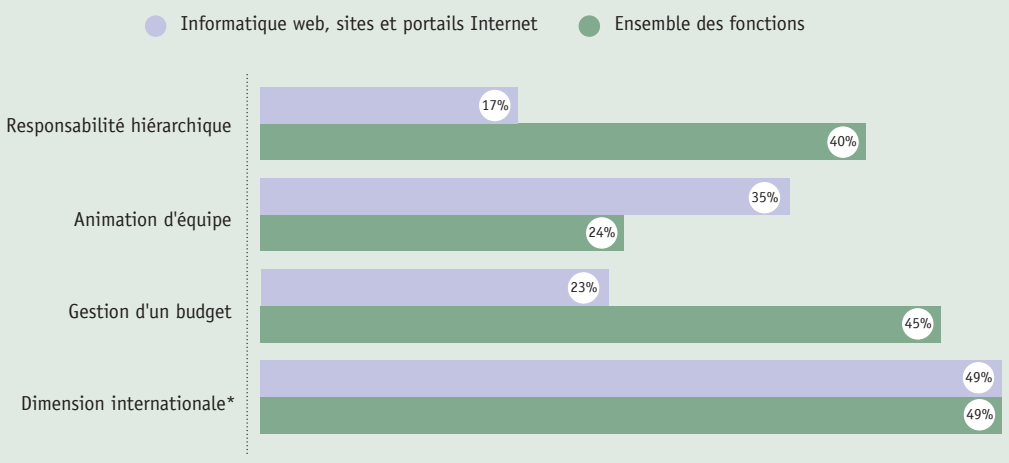
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 21 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	40	51
	30 à 39 ans	35	45	65
	40 ans et plus	37	48	75
Sexe	Homme	35	46	67
	Femme	32	41	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	48	57	100
	Avec animation d'équipe	35	45	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	42	55
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	48	73
	Sans dimension internationale	34	43	63

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	52	75
	Province	32	41	54
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	34	45	60
	500 salarié·e·s et plus	36	47	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

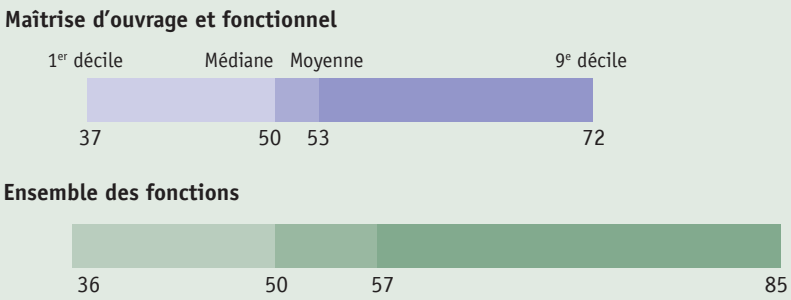
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**33**	**40**	**53**
Lieu de travail	Île-de-France	35	45	58
	Province	32	38	45
	COM-DROM/Étranger	32	43	60
Secteur d'activité	Commerce	31	40	55
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	33	40	53
	Services	33	40	53

Source : Apec, offres 2019
ns = non significatif

–INFORMATIQUE
MAITRISE D'OUVRAGE ET FONCTIONNEL–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	45 %	53 %
une prime sur objectif	*35 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*5 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*10 %*	*9 %*
Sans partie variable	55 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

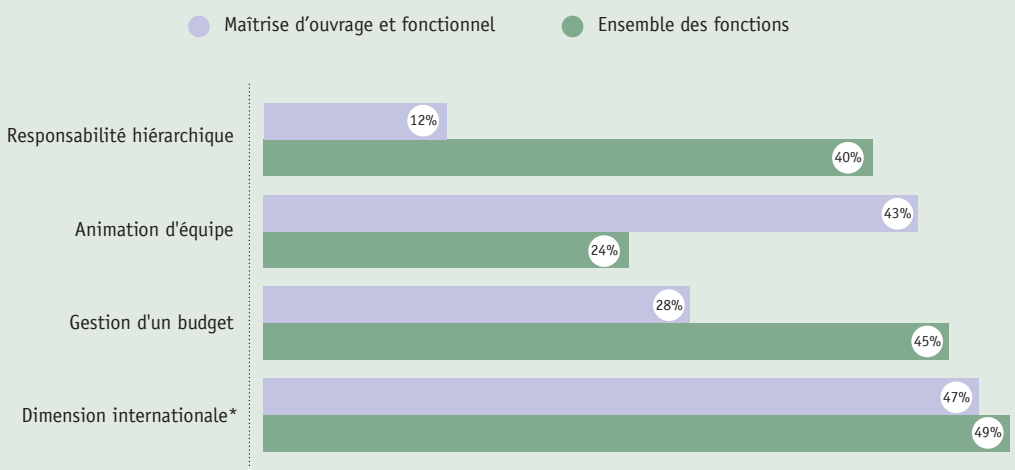
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 32 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	34	40	50
	30 à 39 ans	37	47	64
	40 à 49 ans	40	53	75
	50 ans et plus	41	57	85
Sexe	Homme	38	50	75
	Femme	36	45	69

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	43	63	90
	Avec animation d'équipe	38	50	74
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	46	66
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	55	83
	Sans gestion de budget	37	48	70
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	38	50	78
	Sans dimension internationale	37	49	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	54	78
	Province	36	44	63
	Midi-Pyrénées	*34*	*44*	*70*
	Rhône-Alpes	*36*	*45*	*65*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	36	48	72
	100 à 499 salarié·e·s	36	50	68
	500 salarié·e·s et plus	38	50	76
Secteur d'activité	**Industrie**	40	54	80
	Services	38	49	72
	Activités informatiques	*36*	*46*	*67*
	Banque et assurances	*42*	*55*	*80*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

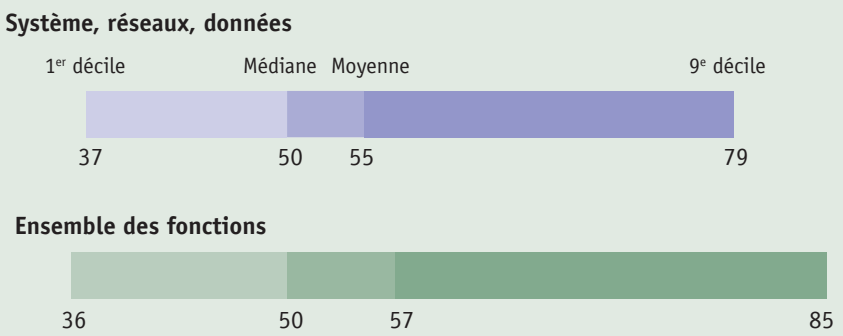
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**35**	**45**	**60**
Lieu de travail	Île-de-France	38	49	63
	Province	33	40	53
	COM-DROM/Étranger	40	58	70
Secteur d'activité	Commerce	35	45	60
	Construction	32	40	55
	Industrie	37	48	63
	Services	35	45	60

Source : Apec, offres 2019

–INFORMATIQUE
SYSTÈME, RÉSEAUX, DONNÉES–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Système, réseaux, données	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	45 %	53 %
une prime sur objectif	*37 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*5 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*9 %*	*9 %*
Sans partie variable	55 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Système, réseaux, données	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

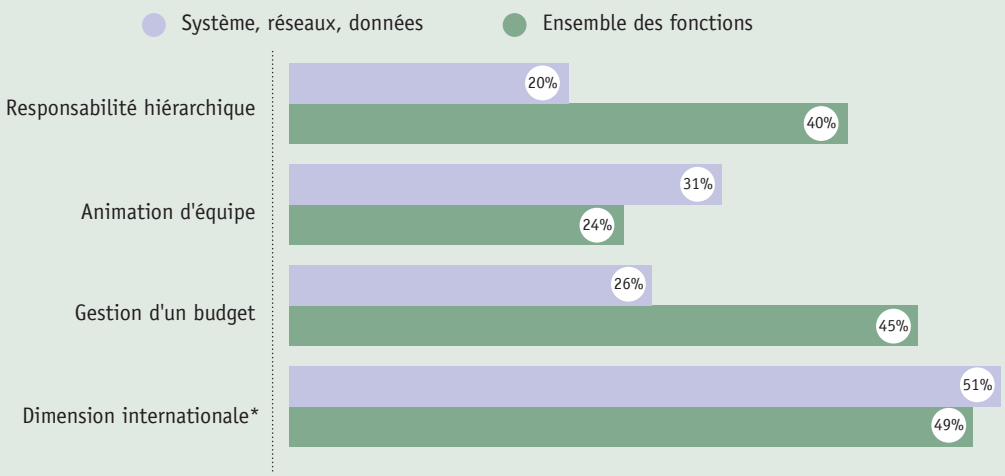
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 11 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	34	40	48
	30 à 39 ans	36	47	70
	40 à 49 ans	40	53	80
	50 ans et plus	40	57	88
Sexe	Homme	37	50	79
	Femme	36	48	76

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	63	105
	Avec animation d'équipe	39	52	78
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	46	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	57	100
	Sans gestion de budget	36	48	74
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	53	80
	Sans dimension internationale	36	48	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	56	90
	Province	36	45	65
	Rhône-Alpes	*36*	*47*	*70*
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	37	48	75
	500 à 4 999 salarié·e·s	38	50	78
	5 000 salarié·e·s et plus	37	54	81
Secteur d'activité	**Industrie**	40	55	85
	Services	37	48	78
	Activités informatiques	*36*	*48*	*72*
	Banque et assurances	*44*	*65*	*92*
	Télécommunications	*42*	*55*	*88*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

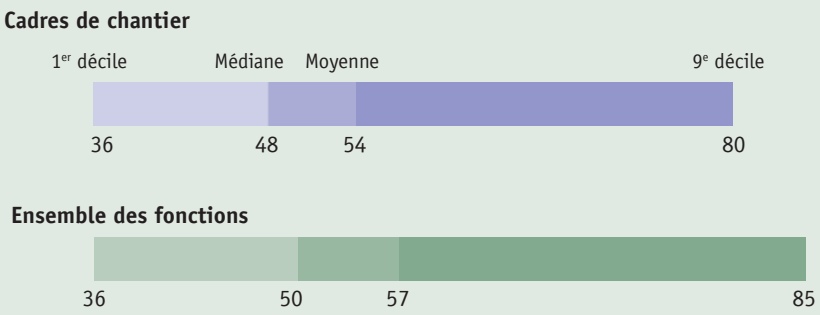
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**33**	**43**	**58**
Lieu de travail	Île-de-France	35	46	63
	Province	33	40	50
	COM-DROM/Étranger	35	50	65
Secteur d'activité	Commerce	32	43	58
	Construction	28	40	55
	Industrie	34	43	60
	Services	33	43	58

Source : Apec, offres 2019

–PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER
CADRES DE CHANTIER–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Cadres de chantier	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	30 %	53 %
une prime sur objectif	*27 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*2 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*11 %*	*9 %*
Sans partie variable	62 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Cadres de chantier	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

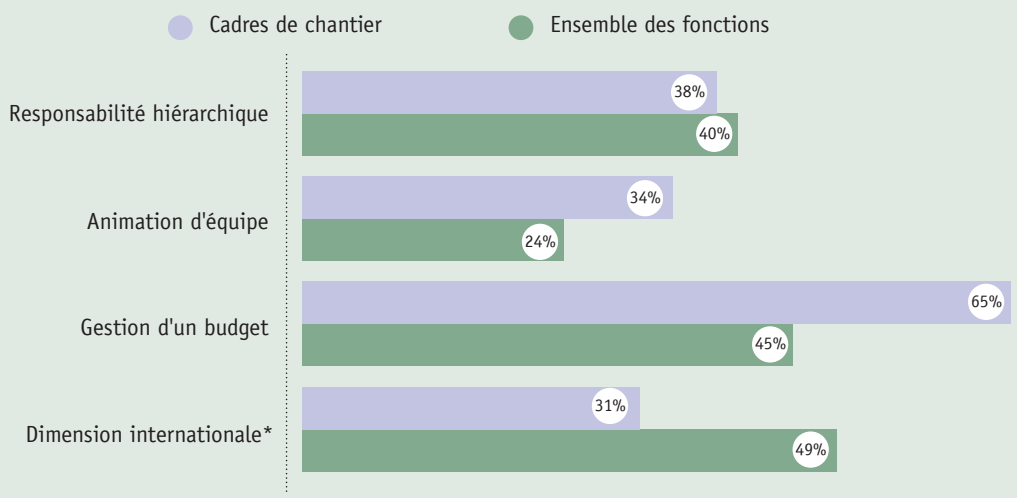
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 15 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	35	43	60
	40 à 49 ans	40	52	90
	50 ans et plus	40	55	89
Sexe	Homme	36	50	80
	Femme	35	45	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	54	85
	Avec animation d'équipe	36	46	79
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	44	65
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	50	83
	Sans gestion de budget	34	47	72
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	37	50	91
	Sans dimension internationale	36	46	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	51	75
	Province	35	45	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	35	45	65
	100 à 499 salarié·e·s	36	50	72
	500 à 4 999 salarié·e·s	37	50	79
	5 000 salarié·e·s et plus	37	47	89
Secteur d'activité	Industrie	39	53	83
	Construction	36	47	75
	Services	35	46	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

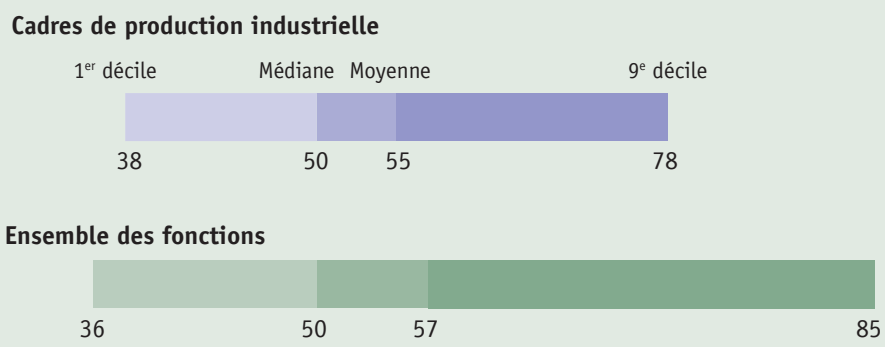
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**31**	**40**	**53**
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	55
	Province	30	39	50
	COM-DROM/Étranger	35	48	85
Secteur d'activité	Commerce	30	40	51
	Construction	33	40	55
	Industrie	32	40	50
	Services	30	40	53

Source : Apec, offres 2019

–PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER
CADRES DE PRODUCTION INDUSTRIELLE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Cadres de production industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	49 %	53 %
une prime sur objectif	*42 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*5 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*8 %*	*9 %*
Sans partie variable	51 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Cadres de production industrielle	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

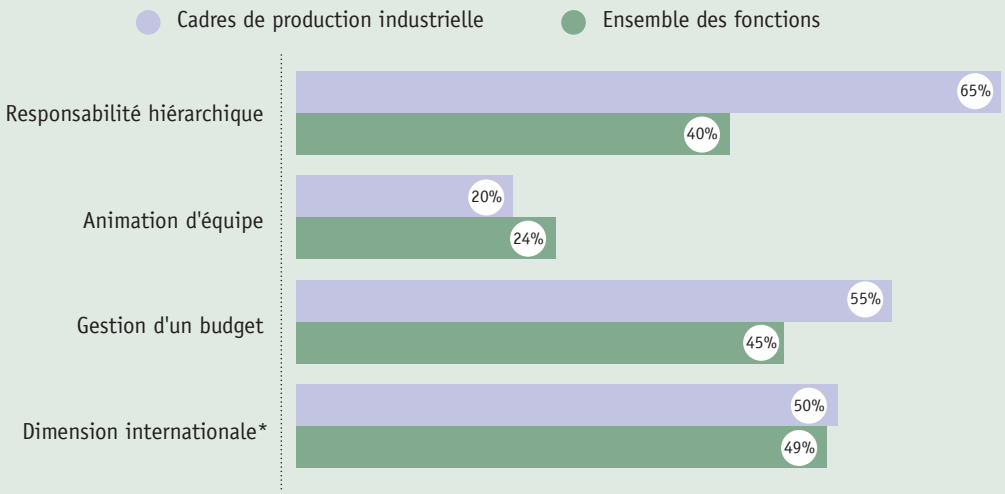
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 14 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	34	40	48
	30 à 39 ans	39	49	70
	40 à 49 ans	40	57	81
	50 ans et plus	42	56	93
Sexe	Homme	38	51	80
	Femme	35	47	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	52	78
	Avec animation d'équipe	37	49	84
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	37	48	80
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	55	85
	Sans gestion de budget	36	47	70
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	52	78
	Sans dimension internationale	38	49	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	55	95
	Province	38	50	73
	Rhône-Alpes	*38*	*52*	*70*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	36	47	67
	100 à 499 salarié·e·s	38	50	72
	500 à 4 999 salarié·e·s	40	55	81
	5 000 salarié·e·s et plus	40	55	90
Secteur d'activité	*Agroalimentaire*	*38*	*50*	*75*
	Auto., aéro, aut. mat. transp.	*39*	*54*	*81*
	Chimie-Caout.-Plastique	*42*	*58*	*90*
	Méca.-Métallurgie	*39*	*50*	*82*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

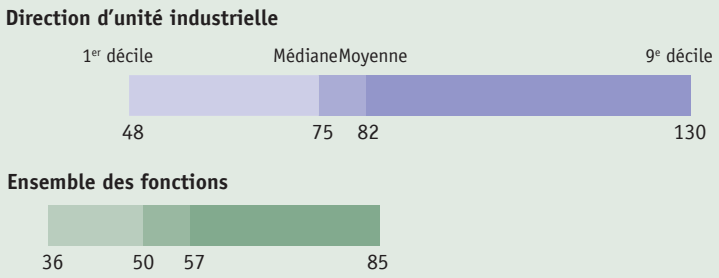
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**32**	**41**	**55**
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	55
	Province	32	40	55
	COM-DROM/Étranger	32	45	68
Secteur d'activité	Commerce	31	41	58
	Construction	27	38	53
	Industrie	33	43	58
	Services	33	41	55

Source : Apec, offres 2019

–PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER
DIRECTION D'UNITÉ INDUSTRIELLE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Direction d'unité industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	64 %	53 %
une prime sur objectif	*59 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*6 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*8 %*	*9 %*
Sans partie variable	36 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Direction d'unité industrielle	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

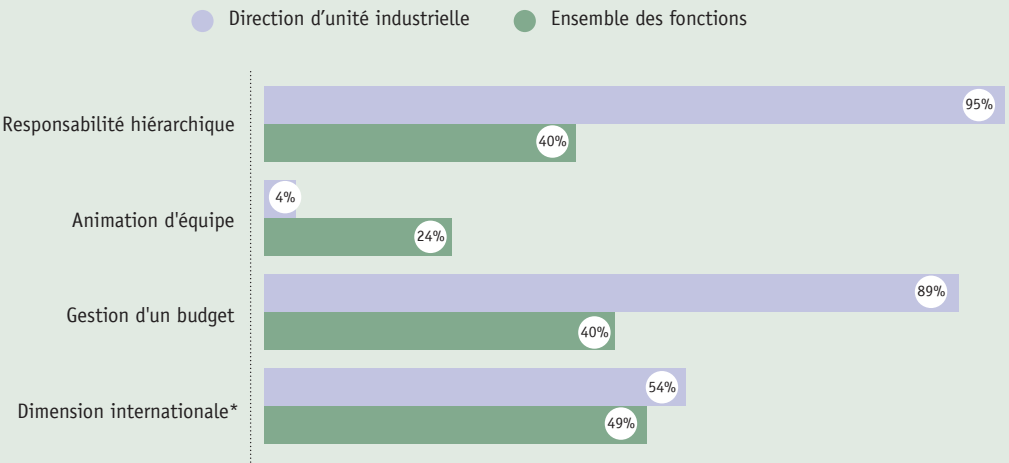
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 8 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	44	64	100
	40 ans et plus	45	73	120
Sexe	Homme	49	78	130
	Femme	42	65	105

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	50	79	130
	Sans gestion de budget	42	60	110
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	53	82	135
	Sans dimension internationale	45	70	115

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	90	150
	Province	48	75	118
	Rhône-Alpes	*55*	*80*	*120*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	45	70	95
	100 à 499 salarié·e·s	52	80	130
	500 salarié·e·s et plus	50	85	143
Secteur d'activité	*Auto. aéro. et aut. mat. de transp.*	*ns*	*ns*	*ns*
	Méca. - Métallurgie	*50*	*75*	*137*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 ns = non significatif

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

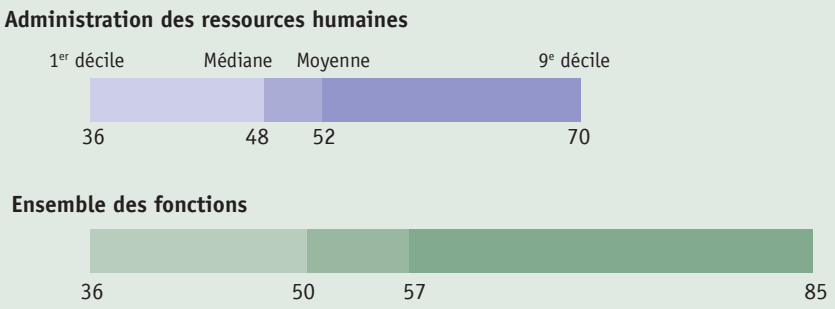
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**35**	**51**	**85**
Lieu de travail	Île-de-France	35	50	85
	Province	35	51	83
	COM-DROM/Étranger	37	58	105
Secteur d'activité	Commerce	33	48	80
	Construction	33	48	70
	Industrie	37	53	85
	Services	35	53	88

Source : Apec, offres 2019

–RESSOURCES HUMAINES
ADMINISTRATION DES RESSOURCES HUMAINES–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Administration des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	54 %	53 %
une prime sur objectif	*45 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*3 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*10 %*	*9 %*
Sans partie variable	46 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Administration des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

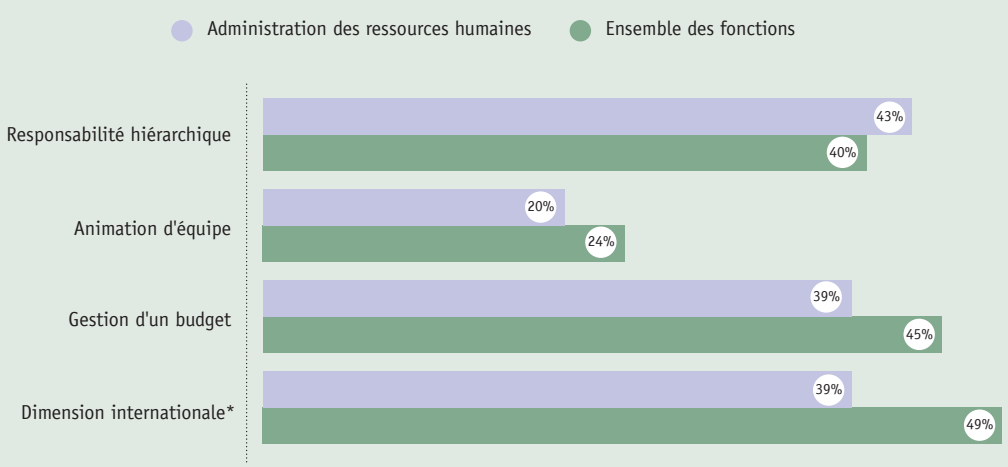
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 76 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	33	39	50
	30 à 34 ans	35	45	60
	35 à 39 ans	38	50	68
	40 à 49 ans	38	53	76
	50 ans et plus	38	50	80
Sexe	Homme	39	53	82
	Femme	35	47	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	54	79
	Avec animation d'équipe	35	47	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	44	63
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	37	50	80
	Sans gestion de budget	35	46	67
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	52	80
	Sans dimension internationale	36	47	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	52	78
	Province	35	46	68
	Rhône-Alpes	*36*	*47*	*78*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	33	44	62
	100 à 499 salarié·e·s	36	47	65
	500 salarié·e·s et plus	38	53	80
Secteur d'activité	**Industrie**	40	53	78
	Commerce	36	50	71
	Distri. géné. et spécialisée	*36*	*50*	*70*
	Services	35	46	70
	Santé - action sociale	*32*	*45*	*64*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

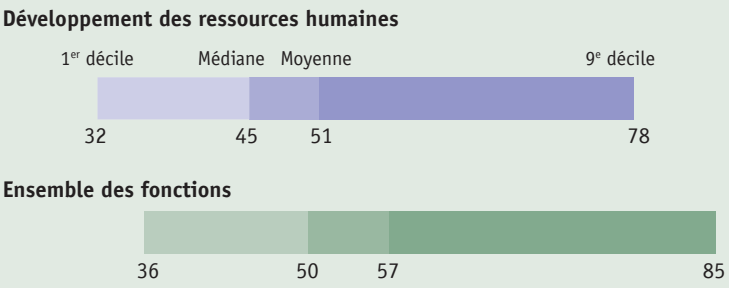
Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**27**	**35**	**50**
Lieu de travail	Île-de-France	29	37	53
	Province	26	33	50
	COM-DROM/Étranger	28	35	53
Secteur d'activité	Commerce	28	38	50
	Construction	29	38	55
	Industrie	30	40	58
	Services	27	35	50

Source : Apec, offres 2019

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Développement des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	62 %	53 %
une prime sur objectif	*48 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*14 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*9 %*	*9 %*
Sans partie variable	38 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Développement des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	24 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

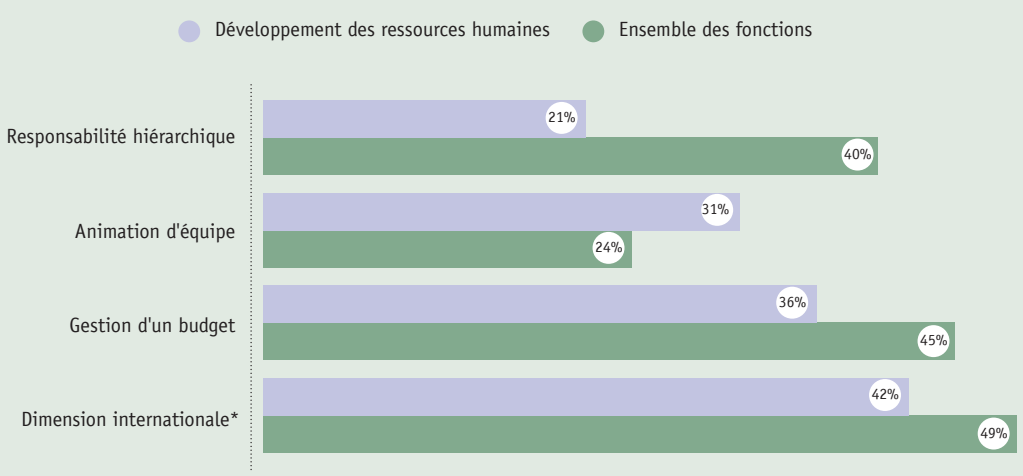
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 71 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	49
	30 à 34 ans	31	42	57
	35 à 39 ans	35	46	72
	40 à 44 ans	35	50	80
	45 à 49 ans	36	50	92
	50 ans et plus	36	50	90
Sexe	Homme	36	48	82
	Femme	31	43	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	55	90
	Avec animation d'équipe	34	45	73
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	41	64
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	49	85
	Sans gestion de budget	32	42	71
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	34	50	89
	Sans dimension internationale	32	43	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	46	90
	Province	30	41	67
	Rhône-Alpes	*32*	*45*	*71*
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	31	42	66
	500 salarié·e·s et plus	35	48	82
Secteur d'activité	**Industrie**	39	52	100
	Services	32	44	73
	Activités informatiques	*29*	*40*	*58*
	Banque et Assurances	*33*	*45*	*90*
	Conseil et gest. entreprises	*31*	*44*	*80*
	Interméd. du recrutement	*32*	*42*	*65*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

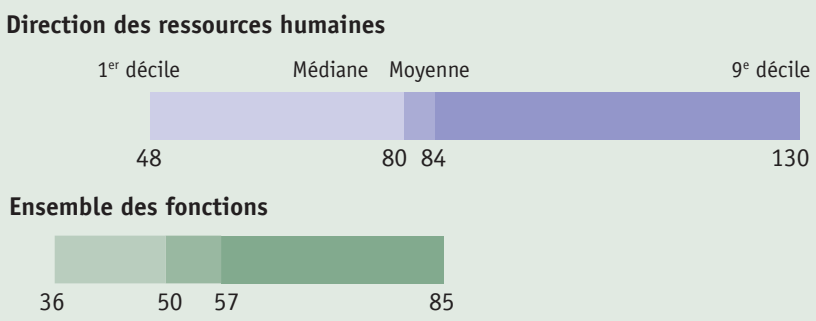
Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**27**	**35**	**53**
Lieu de travail	Île-de-France	29	38	54
	Province	26	34	50
	COM-DROM/Étranger	25	35	53
Secteur d'activité	Commerce	30	39	58
	Construction	27	38	48
	Industrie	30	40	58
	Services	27	35	50

Source : Apec, offres 2019

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Direction des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	70 %	53 %
une prime sur objectif	*62 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*3 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*8 %*	*9 %*
Sans partie variable	30 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Direction des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

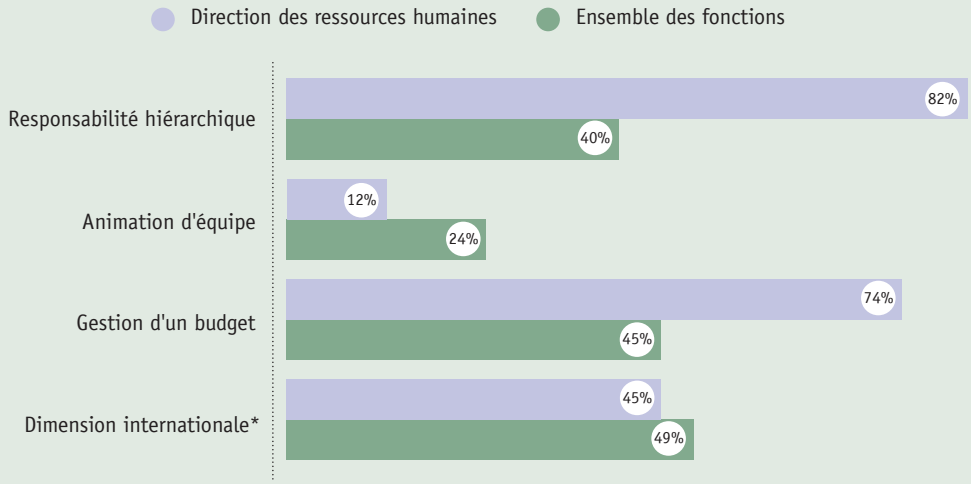
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 62 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 45 ans	43	68	115
	45 ans et plus	52	85	131
Sexe	Homme	62	90	153
	Femme	45	75	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	50	82	140
	Sans gestion de budget	46	72	120
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	57	100	140
	Sans dimension internationale	45	72	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	55	85	150
	Province	45	71	110
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	46	75	122
	500 salarié·e·s et plus	50	85	140
Secteur d'activité	Industrie	55	100	140
	Services	46	78	125

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

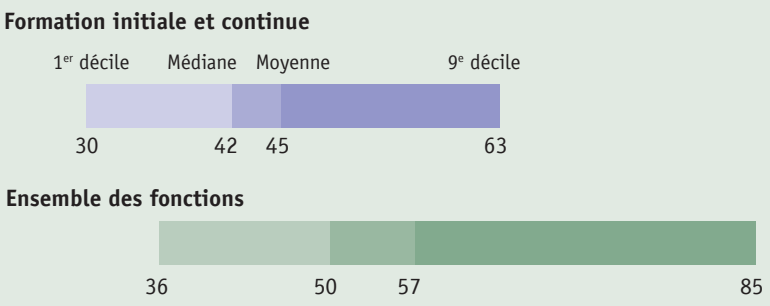
Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**33**	**48**	**75**
Lieu de travail	Île-de-France	33	48	78
	Province	33	47	75
	COM-DROM/Étranger	32	55	88
Secteur d'activité	Commerce	34	46	72
	Construction	38	50	73
	Industrie	38	50	78
	Services	32	48	75

Source : Apec, offres 2019

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Formation initiale et continue	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	41 %	53 %
une prime sur objectif	*31 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*6 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*9 %*	*9 %*
Sans partie variable	59 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Formation initiale et continue	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

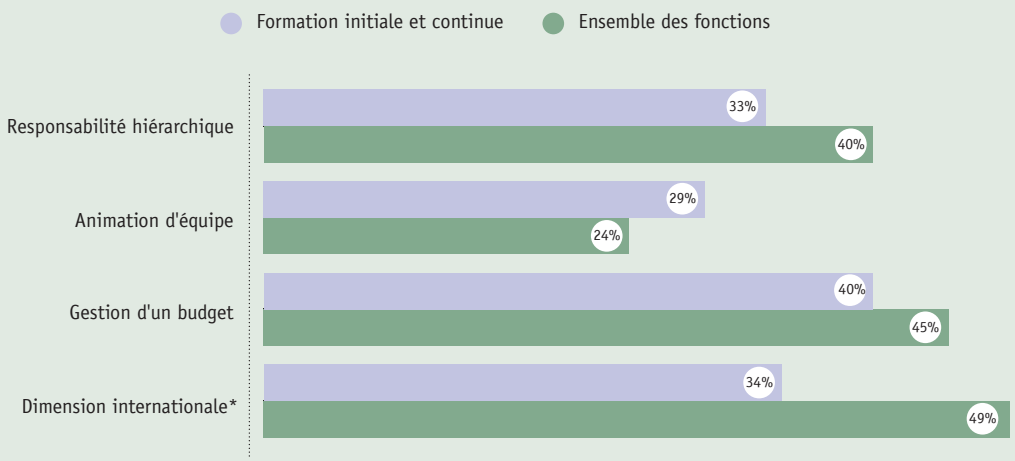
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 53 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	30	40	55
	40 à 49 ans	30	43	65
	50 ans et plus	30	43	70
Sexe	Homme	30	44	70
	Femme	30	41	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	34	46	70
	Avec animation d'équipe	30	40	65
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	28	40	58
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	32	45	70
	Sans gestion de budget	28	40	60
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	32	45	73
	Sans dimension internationale	30	41	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	33	46	70
	Province	29	40	59
	Rhône-Alpes	*31*	*41*	*60*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	27	39	59
	100 à 499 salarié·e·s	32	42	64
	500 salarié·e·s et plus	33	46	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

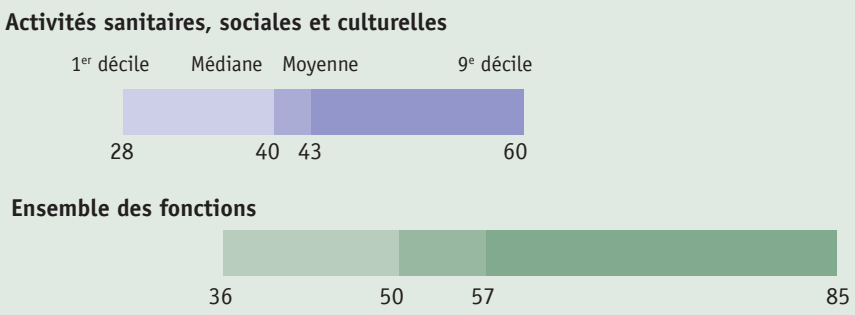
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**26**	**35**	**50**
Lieu de travail	Île-de-France	28	38	53
	Province	25	33	45
	COM-DROM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	29	38	50
	Construction	ns	ns	ns
	Industrie	28	39	48
	Services	26	35	50

Source : Apec, offres 2019 ns = non significatif

–SANTÉ, SOCIAL, CULTURE
ACTIVITÉS SANITAIRES, SOCIALES ET CULTURELLES–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Activités sanitaires, sociales et culturelles	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	35 %	53 %
une prime sur objectif	*14 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*5 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*19 %*	*9 %*
Sans partie variable	65 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Activités sanitaires, sociales et culturelles	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	18 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 71 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	24	37	54
	40 à 49 ans	30	41	60
	50 ans et plus	30	44	70
Sexe	Homme	30	44	70
	Femme	27	38	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	30	41	75
	Province	27	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

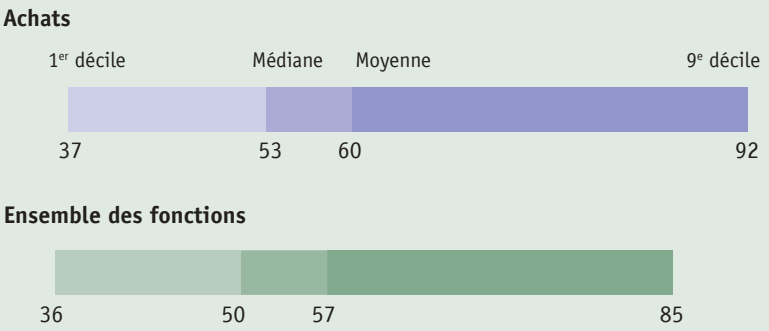
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**29**	**41**	**85**
Lieu de travail	Île-de-France	30	41	78
	Province	28	41	85
	DOM/TOM/Étranger	31	44	95
Secteur d'activité	Commerce	30	40	50
	Construction	32	84	130
	Industrie	30	48	90
	Services	29	41	85

Source : Apec, offres 2019

–SERVICES TECHNIQUES
ACHATS–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Achats	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	60 %	53 %
une prime sur objectif	*51 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*3 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*9 %*	*9 %*
Sans partie variable	40 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Achats	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

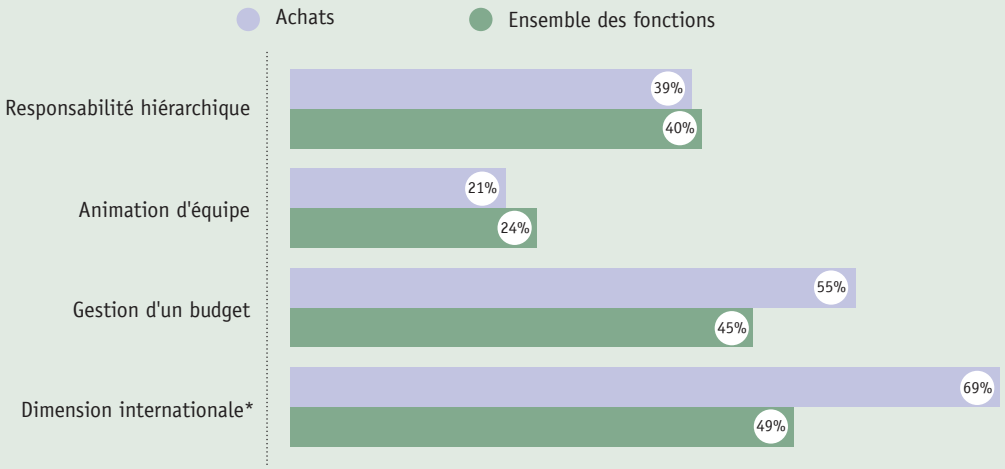
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 42 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	34	42	50
	30 à 34 ans	37	48	68
	35 à 39 ans	40	55	85
	40 ans et plus	40	59	100
Sexe	Homme	40	58	100
	Femme	36	48	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	65	115
	Avec animation d'équipe	38	52	85
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	48	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	55	100
	Sans gestion de budget	38	50	80
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	54	86
	Sans dimension internationale	37	50	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	55	92
	Province	37	50	81
	Rhône-Alpes	*38*	*52*	*92*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	35	46	77
	100 à 499 salarié·e·s	39	50	75
	500 à 4 999 salarié·e·s	39	55	100
	5 000 salarié·e·s et plus	40	61	105
Secteur d'activité	**Industrie**	40	55	100
	Auto., aéro. at. mat. transp.	*41*	*56*	*92*
	Méca. - Métallurgie	*39*	*53*	*91*
	Commerce	36	50	85
	Distri. géné. et spécialisée	*38*	*51*	*90*
	Services	37	51	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

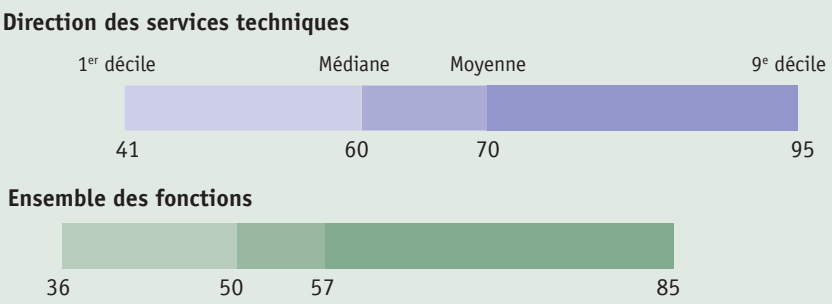
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**33**	**43**	**58**
Lieu de travail	Île-de-France	34	44	60
	Province	33	41	55
	COM-DROM/Étranger	35	45	70
Secteur d'activité	Commerce	30	40	58
	Construction	34	43	55
	Industrie	34	43	60
	Services	33	42	58

Source : Apec, offres 2019

–SERVICES TECHNIQUES
DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Direction des services techniques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	57 %	53 %
une prime sur objectif	*47 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*8 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*7 %*	*9 %*
Sans partie variable	43 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Direction des services techniques	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	18 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

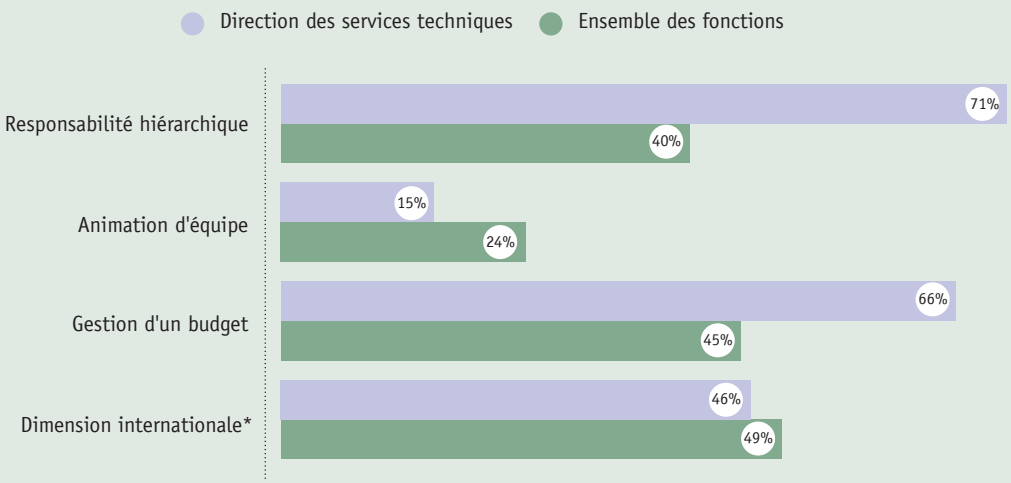
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 12 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	39	51	77
	40 à 49 ans	45	60	94
	50 ans et plus	45	70	104
Sexe	Homme	42	60	95
	Femme	40	57	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	44	64	109
	Sans dimension internationale	40	55	93

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	46	69	100
	Province	40	55	90
Taille de l'entreprise	1 à 499 salarié·e·s	40	55	89
	500 salarié·e·s et plus	41	63	110
Secteur d'activité	Industrie	45	69	100
	Services	40	57	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

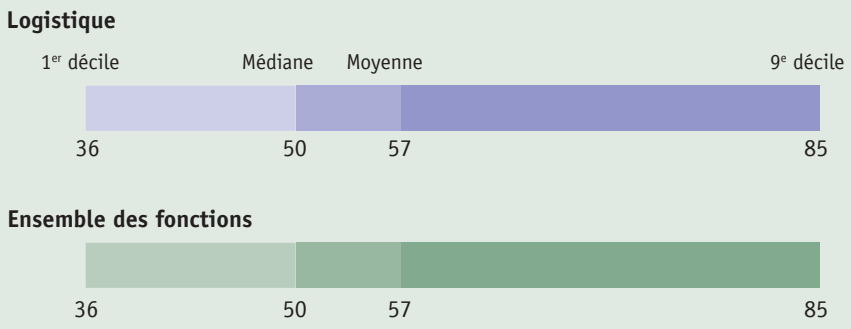
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**33**	**43**	**65**
Lieu de travail	Île-de-France	33	45	65
	Province	33	43	63
	COM-DROM/Étranger	35	50	78
Secteur d'activité	Commerce	32	44	65
	Construction	35	47	65
	Industrie	35	48	70
	Services	33	43	63

Source : Apec, offres 2019

–SERVICES TECHNIQUES
LOGISTIQUE–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Logistique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	61 %	53 %
une prime sur objectif	*53 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*5 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*8 %*	*9 %*
Sans partie variable	39 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Logistique	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

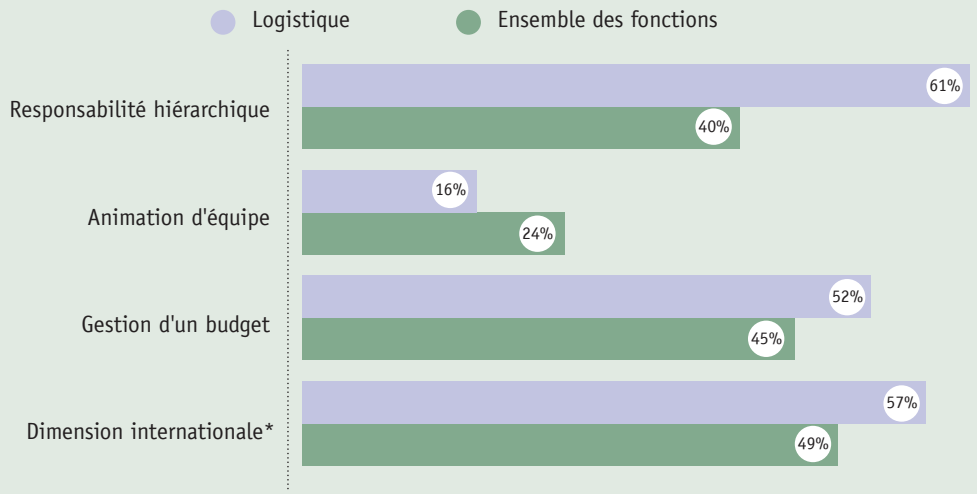
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 27 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 40 ans	35	46	68
	40 ans et plus	40	55	92
Sexe	Homme	37	52	90
	Femme	35	48	77

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	39	55	92
	Avec animation d'équipe	36	50	90
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	45	72
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	57	95
	Sans gestion de budget	35	45	70
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	37	52	85
	Sans dimension internationale	35	50	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	55	95
	Province	36	49	80
	Rhône-Alpes	*37*	*52*	*80*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	35	46	67
	100 à 499 salarié·e·s	36	50	80
	500 à 4 999 salarié·e·s	37	52	95
	5 000 salarié·e·s et plus	38	55	100
Secteur d'activité	**Industrie**	38	55	90
	Agroalimentaire	*40*	*60*	*90*
	Auto., aéro. at. mat. transp.	*38*	*56*	*94*
	Chimie-Caout.-Plastique	*45*	*55*	*87*
	Commerce	38	52	85
	Distri. géné. et spécialisée	*38*	*54*	*90*
	Services	35	48	84
	Transports et logistique	*37*	*50*	*85*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

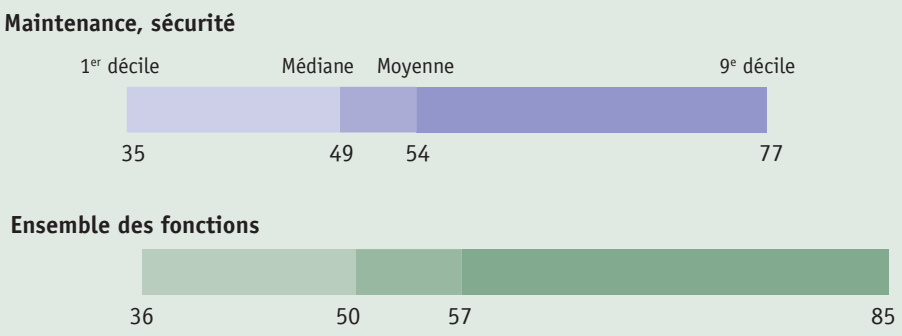
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**29**	**40**	**59**
Lieu de travail	Île-de-France	30	40	63
	Province	29	40	57
	COM-DROM/Étranger	32	43	81
Secteur d'activité	Commerce	30	40	60
	Construction	29	40	55
	Industrie	31	43	60
	Services	29	39	59

Source : Apec, offres 2019

–SERVICES TECHNIQUES
MAINTENANCE, SÉCURITÉ–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Maintenance, sécurité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	49 %	53 %
une prime sur objectif	*39 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*5 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*10 %*	*9 %*
Sans partie variable	51 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Maintenance, sécurité	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

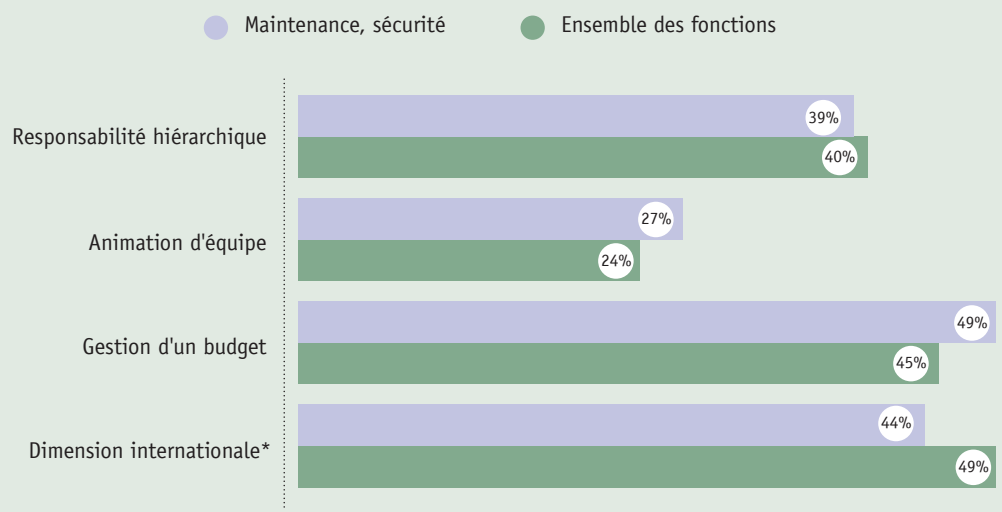
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 23 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	31	37	48
	30 à 34 ans	35	44	65
	35 à 39 ans	37	48	70
	40 à 49 ans	40	54	80
	50 ans et plus	40	59	100
Sexe	Homme	36	50	80
	Femme	33	44	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	55	85
	Avec animation d'équipe	36	47	90
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	44	67
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	37	52	85
	Sans gestion de budget	34	45	70
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	37	53	80
	Sans dimension internationale	34	46	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	52	82
	Province	34	46	72
	Rhône-Alpes	*35*	*46*	*72*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	34	45	65
	100 à 499 salarié·e·s	35	49	75
	5 000 salarié·e·s et plus	36	50	85
Secteur d'activité	**Industrie**	38	52	85
	Auto., aéro. aut. mat. transp.	*40*	*51*	*88*
	Chimie-Caout.-Plastique	*42*	*61*	*91*
	Énergies - Eau	*39*	*55*	*97*
	Méca. - Métallurgie	*37*	*51*	*85*
	Construction	38	50	71
	Commerce	37	50	78
	Services	33	45	72
	Ingénierie - R&D	*34*	*43*	*75*
	Services. div. aux entrep.	*34*	*50*	*75*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

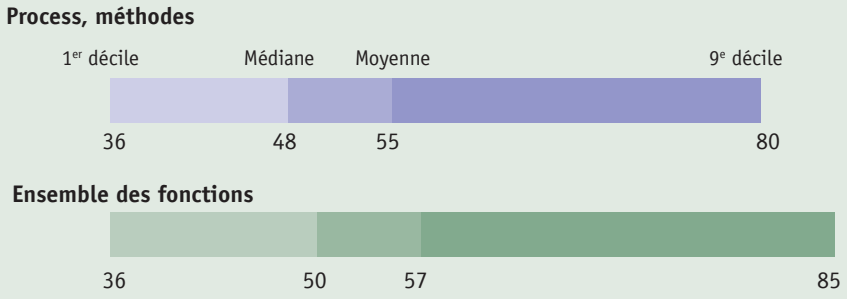
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**32**	**41**	**55**
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	60
	Province	31	40	55
	COM-DROM/Étranger	34	45	73
Secteur d'activité	Commerce	30	40	53
	Construction	30	42	55
	Industrie	33	43	58
	Services	32	40	55

Source : Apec, offres 2019

–SERVICES TECHNIQUES
PROCESS, MÉTHODES–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Process, méthodes	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	45 %	53 %
une prime sur objectif	*37 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*5 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*8 %*	*9 %*
Sans partie variable	55 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Process, méthodes	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

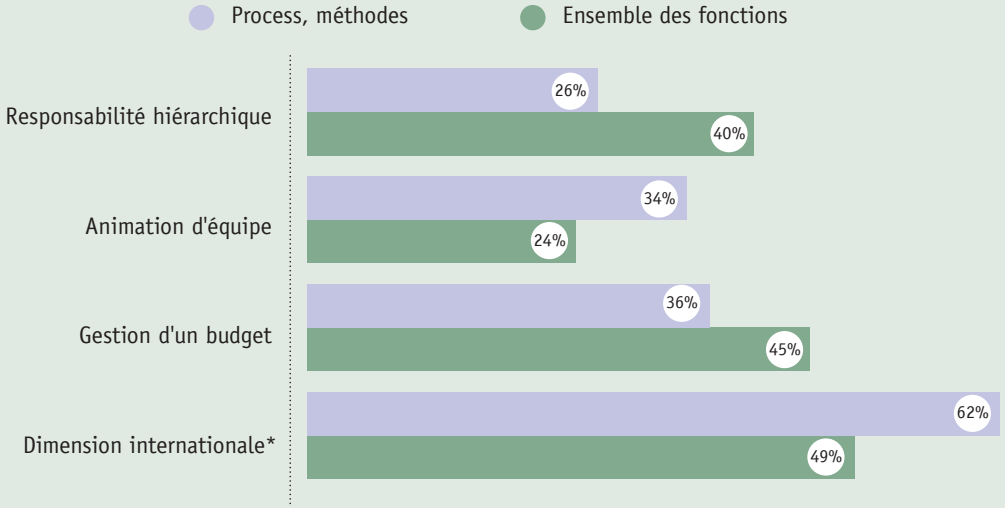
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 24 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	50
	30 à 34 ans	36	44	60
	35 à 39 ans	39	50	78
	40 à 49 ans	40	54	81
	50 ans et plus	42	65	100
Sexe	Homme	36	50	81
	Femme	36	45	78

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	55	90
	Avec animation d'équipe	36	49	84
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	44	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	54	95
	Sans gestion de budget	35	46	76
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	78
	Sans dimension internationale	35	46	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	51	88
	Province	36	46	70
	Rhône-Alpes	*36*	*48*	*67*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	34	45	73
	100 à 499 salarié·e·s	35	46	75
	500 à 4 999 salarié·e·s	36	49	87
	5 000 salarié·e·s et plus	38	52	80
Secteur d'activité	**Industrie**	36	49	80
	Auto., aéro. at. mat. transp.	*39*	*52*	*75*
	Éq. élect. et électron.	*39*	*51*	*78*
	Méca. - Métallurgie	*36*	*46*	*78*
	Services	34	46	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

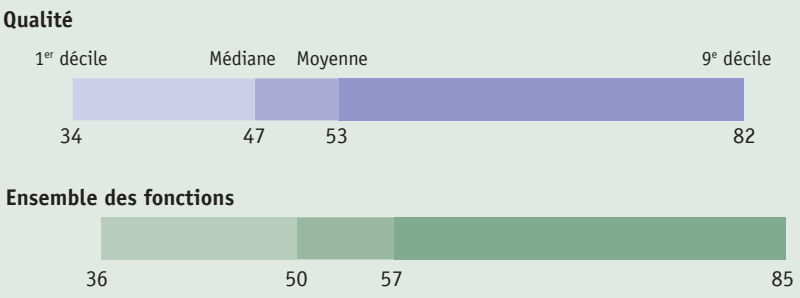
		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**33**	**40**	**55**
Lieu de travail	Île-de-France	34	43	60
	Province	32	40	51
	COM-DROM/Étranger	33	43	65
Secteur d'activité	Commerce	33	43	53
	Construction	34	43	55
	Industrie	33	42	55
	Services	32	40	55

Source : Apec, offres 2019

–SERVICES TECHNIQUES
QUALITÉ–

LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable ; en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

La partie variable de la rémunération *(en % de bénéficiaires)*

	Qualité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	47 %	53 %
une prime sur objectif	*38 %*	*43 %*
une commission sur le chiffre d'affaires	*6 %*	*8 %*
d'autres éléments de salaire variable	*8 %*	*9 %*
Sans partie variable	53 %	47 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale *(en % de bénéficiaires)*

	Qualité	Ensemble des fonctions
90% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	6 %
50% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10% des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	22 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

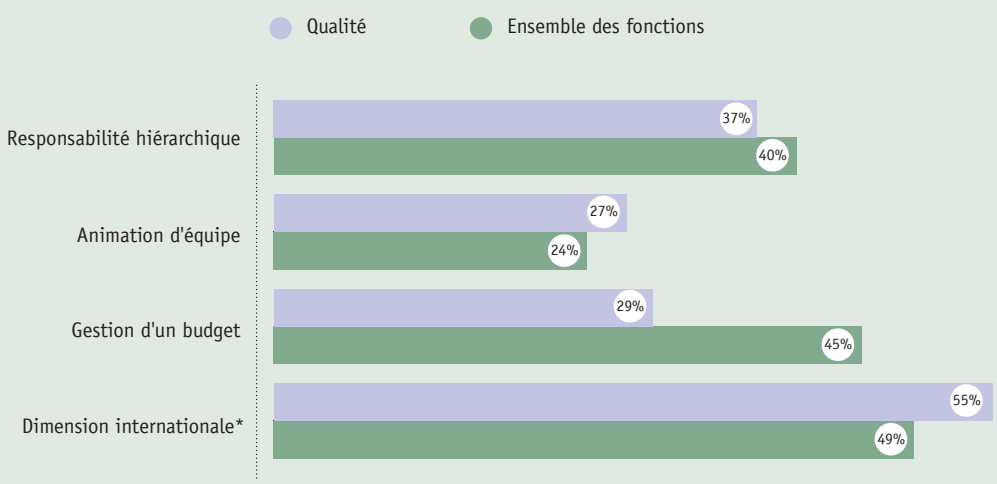
Rémunération annuelle brute (en k€) selon les caractéristiques individuelles des cadres

Part des femmes dans la fonction : 45 %

		1er décile	Médiane	9e décile
Âge	Moins de 30 ans	30	38	46
	30 à 34 ans	33	42	56
	35 à 39 ans	36	48	68
	40 à 44 ans	38	51	85
	45 à 49 ans	39	53	90
	50 ans et plus	40	60	95
Sexe	Homme	36	52	90
	Femme	32	44	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020
*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	53	90
	Avec animation d'équipe	33	45	79
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	45	81
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	37	52	100
	Sans gestion de budget	33	45	75
Dimension internationale *	Avec dimension internationale	35	50	85
	Sans dimension internationale	34	46	74

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020 * Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€) selon l'entreprise

		1er décile	Médiane	9e décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	51	90
	Province	34	45	70
	Midi-Pyrénées	*33*	*49*	*65*
	Rhône-Alpes	*34*	*48*	*80*
Taille de l'entreprise	1 à 99 salarié·e·s	31	43	64
	100 à 499 salarié·e·s	35	45	70
	500 à 999 salarié·e·s	36	50	89
	1 000 à 4 999 salarié·e·s	37	48	78
	5 000 salarié·e·s et plus	37	57	95
Secteur d'activité	**Industrie**	36	50	85
	Agroalimentaire	*35*	*54*	*85*
	Auto., aéro. aut. mat. transp.	*40*	*55*	*84*
	Chimie-Caout.-Plastique	*36*	*52*	*89*
	Éq. élect. et électron.	*38*	*52*	*95*
	Industrie pharma.	*38*	*51*	*100*
	Méca. - Métallurgie	*37*	*50*	*110*
	Services	32	46	80
	Ingénierie - R&D	*33*	*49*	*80*

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres 2020

LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)

		1er décile	Médiane	9e décile
Ensemble de la fonction		**32**	**40**	**58**
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	63
	Province	31	40	55
	COM-DROM/Étranger	33	43	68
Secteur d'activité	Commerce	30	40	60
	Construction	32	43	55
	Industrie	33	43	58
	Services	32	40	58

Source : Apec, offres 2019

– L'OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI CADRE –

L'observatoire de l'Apec réalise des études pour mieux comprendre le marché de l'emploi des cadres et anticiper les tendances à venir, en matière de modalités de recrutement et de fidélisation, de processus de mobilité, d'évolution des métiers et des compétences. Les études publiées s'articulent autour de trois grands axes :

- analyser les besoins, les difficultés et les processus de **recrutement** des cadres ;
- comprendre les **trajectoires** des cadres, leurs parcours et les inégalités qui peuvent en résulter ;
- révéler les évolutions des métiers et des **compétences** des cadres en lien avec les transformations sociétales.

LES DERNIÈRES ÉTUDES PARUES DANS LA COLLECTION « TRAJECTOIRES : PARCOURS ET INÉGALITÉS »

— *Baromètre 2020 de la rémunération des cadres,* septembre 2020.
— *Panorama 2020 des mobilités professionnelles des cadres,* juillet 2020.
— *Inégalités en début de carrière. Des conditions d'emploi moins favorables pour les femmes même à formation équivalente,* mars 2019.
— *Les écarts de salaire femmes hommes chez les cadres,* février 2020.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site www.corporate.apec.fr > Nos études

Suivez l'actualité de l'observatoire de l'emploi cadre de l'Apec sur Twitter : @Apec_Etudes

Apec

NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

ISBN 978-2-7336-1225-5 (Études)
ISSN 2681-2827 (Collection)
SEPTEMBRE 2020

Cette étude a été réalisée par la direction Données, études, analyses (DDEA) de l'Apec.
Directeur de la DDEA : Pierre Lamblin.
Équipe projet : Olivier Busnot.

Maquette : Daniel Le Henry

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES
51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS
0 809 361 212 Service gratuit + prix appel
DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H
***prix d'un appel local**

© Apec

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des Cadres, régie par la loi du 1er juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CPME, U2P, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, CFTC Cadres, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

EDOBSA0058-20.08